

**Teollisuus  
liitto**

# **Toimintasuunnitelma vuodelle 2021**

## Sisällys

<b>PUHEENJOHTAJALTA</b>	<b>3</b>
<b>PAINOPISTE: JÄRJESTÄYTYMINEN JA SEN EDISTÄMINEN</b>	<b>4</b>
Jäsenhankinnan kehittäminen	5
Jäsenpidon parantaminen	6
Opiskelijajäsenhankinnan kehittäminen	7
Uusien pääläluottamusmiesten ja työsuojeluvalltuutettujen valinta ja perehdyttäminen	8
<b>PAINOPISTE: TYÖEHTOSOPIMUKSIEN JA NEUVOTTELUTOIMINNAN KEHITTÄMINEN</b>	<b>10</b>
Neuvottelukierrokselle aiempaa valmiimpana	10
Kaikki tieto ja osaaminen käyttöön TES-neuvottelujen aikana	11
Työtaisteluvallmius kuntoon	11
Neuvottelutoiminnan jatkuva kehittäminen	12
<b>PAINOPISTE: ORGANISAATION ARVIOINTI JA KEHITTÄMINEN</b>	<b>14</b>
<b>PAINOPISTE: KUNTAVALIT 2021</b>	<b>16</b>

## PUHEENJOHTAJALTA

Ammattiyhdistysliikkeen toimintaympäristö on tullut entistä haasteellisemmaksi. Osa työnantaja- ja elinkeinopoliittisista järjestöistä sekä osa poliittisista puolueista pyrkii vaikeuttamaan liittojen toimintaa sekä järjestäytyneen työmarkkina-toiminnan edistämistä. Muuttunut yhteiskunnallinen tilanne on otettu huomioon Teollisuusliiton toimintasuunnitelmassa vuodelle 2021.

Teollisuusliiton neljännen toimintavuoden toimintasuunnitelma vahvistaa liiton strategian toteutumista. Vuoden 2017 liittokokouksessa hyväksytyt linjaukset ohjaavat liiton toimintaa ja toteutuessaan vahvistavat liiton kykyä entistä parempaan edunvalvontaan ja jäsenten asioiden hoitamiseen.

Strategian toteutumista arvioidaan liiton hallinnossa säännöllisesti, ja arvioinnin tueksi on hyväksytty mittarit, joiden avulla saamme entistä tarkemmin tietoa liiton onnistumisista mutta myös kehityskohteista.

Strategian osana hallinnossa on hyväksytty vuoden 2021 painopisteet, jotka ovat:

- Järjestäytyminen ja sen edistäminen,
- Työehtosopimuksien ja neuvottelutoiminnan kehittäminen,
- Organisaation arviointi ja kehittäminen sekä
- Kuntavaalit 2021

Painopisteiden avulla suuntaamme liiton toimintaa niin, että edellä mainitut painopisteet ja niihin laaditut mittarit ovat keskeisessä asemassa vuonna 2021. Oman toiminnan kehittäminen on tärkeä osa onnistunutta edunvalvontaa ja luo täten pohjaa koko liiton kehittämislle entistä paremmaksi edunvalvojaksi. Hyvään tekemiseen kuulu se, että liiton eri toimijat niin työpaikoilla, ammattiosastoissa kuin liiton hallinnossa ja palveluksessaakin olevat sisäistävät valitut painopisteet ja tekevät parhaansa niiden toteutumisen eteen.

## PAINOPISTE: JÄRJESTÄYTYMINEN JA SEN EDISTÄMINEN

Järjestäytyminen on Teollisuusliiton toiminnan peruskivi. Se on edellytys sille, että voimme sopia työehtosopimuksista. Mitä korkeampi on järjestäytymisaste, sitä tehokkaampaa on edunvalvonta ja sitä enemmän liittoa kuunnellaan. Vaikutus toimii toiseenkin suuntaan: kun liitto auttaa jäseniä ja valvoo heidän etujaan, liitosta syntyy myönteinen kuva, mikä auttaa jäsenhankinnassa. Tällä painopisteellä on siis yhteys toiseen painopisteeseen, työehtosopimuksien ja neuvottelutoiminnan kehittämiseen.

Otimme vuoden 2020 aikana käyttöön toimintatapoja, jotka kehittävät järjestäytymistä ja jäsenhankintaa. Jatkamme panostuksia myös vuonna 2021. Toimintamme rakentuu samojen otsikoiden alle: jäsenhankinnan kehittäminen, jäsenpidon parantaminen, opiskelijajäsenhankinnan kehittäminen sekä uusien pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen valinta ja perehdyttäminen.

Arvioimme onnistumistamme seuraavilla tunnusluvuilla: työmarkkinoilla olevien jäsenten määrä, oppilasjäsenten määrä sekä pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen määrä. Niille on asetettu alla näkyvät tavoitearvot. Vuoden 2020 aikana jäsenten ja opiskelijajäsenten määrät kehittyivät lupaavasti. Aikaa tavoitteiden saavuttamiseen on vuoteen 2023 asti eli liittokokouskauden loppuun.

- työmarkkinoiden käytössä olevien jäsentemme määrä nousee 6 prosenttia vuoden 2019 lopun tasosta

- 50 prosenttia aloillamme aloittavista opiskelijoista liittyy Teollisuusliiton opiskelijajäseneksi

- pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen määrä nousee 10 prosenttia vuoden 2018 tasosta

Jäsenpalvelun laadun mittaaminen aloitetaan vuoden 2020 aikana, ja asetamme sillekin tavoitteita.

## Jäsenhankinnan kehittäminen

Kokemus on osoittanut, että työntekijä jättää helposti liittymättä liittoon, jos kukaan ei tarjoa tai suosittele jäsenyyttä henkilökohtaisesti. Tästä syystä panostamme ei-jäsenten kohtaamisiin myös vuonna 2021. Lisäämme kohtaamisten määrää työpaikoilla ja niiden ulkopuolella, sekä pyrimme hyödyntämään keskustelutilanteet jäsenhankinnassa. Kehotamme ei-jäseniä liittymään liittoon ja kerromme jäsenyyden hyödyistä.

Luottamushenkilöt edustavat liittoa työpaikoilla, ja jokaisen luottamustehtävässä olevan tehtäviin kuuluu jäsenhankinta. Koulutamme ja kannustamme luottamushenkilöitä ja ammattiosastojen aktiiveja jäsenhankinnassa. Koulutuksessa käytettävä aineisto kerätään materiaalipankkiin. Materiaaleja ovat muun muassa jäsenhankintavideot sekä Me olemme liitto -perehdytyspaketti.

Lisäämme henkilökunnan tekemiä käyntejä jäsenten työpaikoille. Toimintavuodelle asetetaan tarkka tavoite, kuinka monella työpaikalla käymme. Tehostamme rekisteriemme käyttöä esimerkiksi työpaikkojen järjestäytymistilanteen selvittämisessä.

Myönteinen julkisuus ja hyvä näkyvyys auttavat jäsenhankinnassa ja voivat itsessäänkin tuoda uusia jäseniä liittoon. Vuoden 2021 aikana toteutamme hybridikampanjan, jossa yhdistyvät sekä koordinoitua työpaikkavierailut että medianäkyvyys. Osallistumme myös valikoidusti yleisötahtumiin. Tehostamme sosiaalisen median viestintäämme, ja kohdennamme markkinointia opiskelijoihin ja nuoriin työntekijöihin.

Jatkamme 50 hengen ja sitä suuremmille työpaikoille suunnattua järjestämistoimintaa. Luottamusmiehiä valmennetaan kartoittamiseen ja muuhun työhön, joka auttaa jäsenhankinta- ja järjestämiskampanjoiden toteuttamisessa.

Vuoden 2020 aikana koronaepidemia ja siihen liittyvät rajoitustoimet vaikeuttivat esimerkiksi työpaikkakäyntien tekemistä. On mahdollista, että koronatilanne heikentää mahdollisuuksiamme toteuttaa edellä kuvattuja toimenpiteitä myös vuonna 2021.

Parannamme henkilökunnan jäsenhankintaosaamista. Ei-jäsenet ottavat liittoon yhteyttä muun muassa soittamalla työsuhdeneuvontaan ja hakemalla kursseille. Näitä tilanteita varten tehdään toimintamalleja jäsenhankintaa ajatellen.

Helpotamme jäseneksi liittymistä netissä. Toimintavuoden 2021 aikana parannetaan nettiliittymisen ohjeistusta ja kieliversioita. Kehitämme Teollisuusliiton nettisivujen käytäjäystävällisyyttä, ja selvitämme chat-palvelun perustamista jäsenten yhteydenottojen helpottamiseksi.

## **Jäsenpidon parantaminen**

Samalla kun panostamme uusien jäsenten hankkimiseen, on pidettävä huoli siitä, että vanhat jäsenet pysyvät liitossa. Jäsenpito on sitä tiukempi, mitä tyytyväisempiä jäsenet ovat Teollisuusliiton edunvalvontaan, työsuhdeneuvontaan ja muihin palveluihin sekä jäsenetuihin. Meidän on oltava myös vahva tekijä tes-pöydässä ja yhteiskunnassa.

Merkitykselliset jäsentilaisuudet, ammattiosastojen toiminta ja koulutukset sitouttavat jäseniä. On tärkeää jättää hyvä jälki silloin, kun jäsenet kohtaavat liiton aktiiveja ja henkilökuntaa. Erityisen tärkeää on toivottaa uusi jäsen tervetulleksi liittoon.

Panostamme toimintavuoden aikana jäsenpalvelumme nopeuteen, asiakaslähtöisyyteen ja monikielisyyteen. Eri jäsenryhmien tyytyväisyyttä palveluihin ja toimintaan selvitetään kyselyillä, joista yksi esimerkki on koulutuspalvelujamme koskeva kysely. Tarjoamme Teams-koulutuksia uutena jäsenpalveluna.

Viime vuosina olemme lisänneet viestintää edunvalvonnan tuloksista. Tunnisteella #liittoauttaa on jaettu sosiaalisessa mediassa esimerkiksi liiton hoitamien oikeusjuttujen kuvauksia. Kerromme onnistumisistamme myös vuonna 2021, ja nostamme laajasti esille työelämäosaamistamme.

Miksi Teollisuusliitosta erotaan – sen ymmärtäminen on yksi avaimista jäsenpidon parantamiseen. Erosyitä on jo selvitetty, ja asian tutkimista jatketaan toimintavuoden aikana. Suurimpia riskiryhmiä ovat ne jäsenet, joilta jää jäsenmaksuja maksamatta. Heihin kohdistamme niin sanottua jäsenpelastamista jo varhaisessa vaiheessa. Jäsenpelastamisen toimintamalleja kehitetään ja laajennetaan vuonna 2021.

## **Opiskelijajäsenhankinnan kehittäminen**

Yksi tämän painopisteen tavoitteistamme on opiskelijajäsenten määrän kasvattaminen. Kun tulevat työntekijät tavoitetaan jo opintojen aikana, liittyminen varsinaiseksi jäseneksi on todennäköisempää. Teollisuusliiton pitää myös olla näkyvä ja tarpeellinen opiskelijajäsenille. Opiskelijoille kynnyksen ottaa yhteyttä esimerkiksi työelämän kysymyksissä pitää olla matala.

Tehokas opiskelijajäsenhankinta edellyttää järjestelmällisyyttä ja selkeää työnjakoa aluetoiminnan ja keskustuomiston välillä. Toiminnan voi jakaa kahteen osaan, työelämätiedottamiseen ja -neuvontaan sekä varsinaiseen opiskelijajäsenhankintaan. Kehitämme kumpaakin toimintaa sekä yhteispeiliä vuoden 2021 aikana.

Suorat kontaktit opiskelijoihin ovat tärkeitä, joten liiton pitää mennä sinne, missä nuoret ovat. Lisäämme käyntejämme oppilaitoksissa, mitä varten rekrytoimme lisää niin sanottuja työmarkkinatiedottajia nuorista aktiiveistamme. Jatkamme ja tiivistämme myös yhteistyötä ammattioppilaitosten opettajien ja opinto-ohjaajien kanssa.

Päivitämme opiskelijoille tarkoitetun tietopakedin. Siinä kerrotaan Teollisuusliitosta perusasioita, kuten mitä varten liitto on olemassa. Tutkimme eri tapoja kehittää monikanavaista viestintää opiskelijajäsentemme kanssa sosiaalisessa mediassa.

Opiskelun päättäminen ja työelämään siirtyminen on taitekohta, jossa liiton pitää olla hereillä. Jatkamme keväisiä soitokierroksia valmistuneille opiskelijajäsenille. Tavoitteena on tavoittaa työelämään siirtyvät opiskelijat mahdollisimman kattavasti.

## **Uusien pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen valinta ja perehdyttäminen**

Luottamushenkilöt ovat avainasemassa sekä jäsenhankinnan että jäsenten edunvalvonnan näkökulmasta. Siksi yksi painopisteen tavoitteistamme liittyy pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen määrän kasvattamiseen, ja vuonna 2021 jatkamme työtä sen saavuttamiseksi.

Sähköisiä palveluita parannetaan siten, että tieto uusista luottamushenkilöistä tulee nopeammin ja kattavammin liiton tietoon.

Hyvin hoidettu perehdytys varmistaa sen, että uudet luottamushenkilöt jatkavat tehtävässään pitkään. Toimintavuonna 2021 kehitämme perehdyttämistä kokonaisuutena. Siihen kuuluu muun muassa koulutus- ja osaamispolun rakentaminen. Uudet luottamushenkilöt on tärkeää saada nopeasti liiton koulutukseen. Jäsenhankintaosaamiseen liittyvistä panostuksista on kerrottu yllä, ja edunvalvontaosaamisen lisääminen on osa painopistettä Työehtosopimuksien ja neuvottelutoiminnan kehittäminen.

Ammattiosastot, aluetoimistot ja muut luottamushenkilöt antavat tukea luottamustehtävissä toimiville. Vuoden 2021



aikana tutustumme uusia luottamushenkilöitä aluetoimistoihin ja niiden toimintaan, mikäli koronatilanne sen mahdollistaa. Lisäksi selvitämme uusien, matalan kynnyksen tukikeinojen tarjoamista netissä.

## **PAINOPISTE: TYÖEHTOSOPIMUKSIEN JA NEUVOTTELUTOIMINNAN KEHITTÄMINEN**

Vuodenvaihteessa 2019–20 käydyt työehtosopimusneuvottelut olivat ensimmäinen tes-kierros Teollisuusliitolle. Kierros oli hankala, mutta saavutimme päätavoitteen: kiky-tunnit poistuivat työtaisteluiden vauhdittamana. Neuvottelut olivat tärkeä oppimisen paikka. Olemme analysoineet sitä, mikä onnistui ja sitä, mikä pitää tehdä seuraavalla kerralla paremmin.

Vuoden 2021 syksyllä on vuorossa seuraava neuvottelukierros. Siihen valmistautuminen on yksi toimintavuoden painopisteistämme. Jäsenten silmissä Teollisuusliittoa arvioidaankin pitkälti sen perusteella, miten onnistumme tes-neuvotteluisa. Kehitämme vuoden 2021 aikana myös muuta neuvottelutoimintaa, kuten erimielisyysasioiden hoitamista.

### **Neuvottelukierrokselle aiempaa valmiimpaa**

Valmistautuminen neuvotteluihin käynnistyy tavoitteiden asettamisella. Tavoitteemme syntyvät ammattiosastojen aloitteista. Niitä tekemällä jäsenet pääsevät vaikuttamaan työehtosopimuksiinsa. Tuemme aloitteiden kirjoittamista monin keinoin vuonna 2021: Opetamme sitä ay-koulukursseilla, ja rohkaisemme eri tavoin ammattiosastoja aloitteiden tekemiseen. Liiton hallitus päättää tes-esityksistä ja neuvottelutavoitteista aloitteiden pohjalta. Arvioimme esitysten kustannusvaikutukset ennen neuvottelujen alkamista.

Neuvotteluja varten tarvitsemme tarkan ja realistisen kuvan sopimusalojen taloustilanteesta, näkymistä sekä palkkakehityksestä. Joka alalla on omat haasteensa ja erityispiirteensä. Tätä varten teemme selvityksiä, kyselyjä ja analyysejä. Julkaisemme muun muassa puolivuositaisia toimialakatsauksia sekä palkkakatsauksen, jota varten tutkimme muun muassa liiton alojen ja ulkomaisen teollisuuden palkkakehitystä.

Edellinen sopimuskierron osoitti, että tes-neuvottelut eivät enää suju vanhan kaavan mukaan. Työnantajapuolella kriittikki työehtosopimuksia kohtaan on kasvanut. Yksi merkki tästä tuli syksyllä 2020, kun Metsäteollisuus ry ilmoitti jättäytyvänsä pois työehtosopimustoiminnasta. Pyrimme varautumaan erilaisiin mahdollisiin skenaarioihin, ja luomme niitä varten toimintamalleja. Sen lisäksi haluamme parantaa neuvottelusuhhteita yleisellä tasolla, esimerkiksi palkkatilastoihin liittyvä yhteistyötä lisäämällä.

### **Kaikki tieto ja osaaminen käyttöön TES-neuvottelujen aikana**

Osa tes-tavoitteista on sopimusaloille yhteisiä, osa on alakohtaisia. Sopimuskierroksella on tärkeää, että liiton eri sopimusalat tukevat toisiaan neuvottelujen aikana ja että yhteiset tavoitteet saavutetaan. Parannamme edelleen neuvottelijoiden ja sektoreiden välistä koordinaatiota.

Vaikka neuvotteluja ei käydä mediassa vaan neuvottelupöydässä, aiomme kertoa päätavoitteistamme ja neuvottelujen etenemisestä. Välitämme kohdennettua tietoa jäsenille ja aktiiveille. Neuvottelujen termistöön tutustuttaa tes-avain-sanasto, jonka julkaisemme nettisivuillamme suomeksi, ruotsiksi, englanniksi ja venäjäksi.

Neuvottelujen aikana aiomme valjastaa käyttöön kaiken tarvittavan asiantuntemuksemme. Se edellyttää avoimempaa sisäistä yhteistyötä, tiedon jakamista ja tiedottamista. Jatkamme neuvottelijoiden esiintymis- ja talouskoulutusta. Hyödynnämme aiempaa enemmän Teollisuusliiton juristien, työympäristö- ja koulutusasiantuntijoiden sekä tutkijoiden osaamista.

### **Työtaistelunvalmius kuntoon**

Edellinen sopimuskierron näytti työtaistelunvalmiuden merkityksen. Kyselyiden mukaan järjestämämme lakot onnistuivat hyvin, mutta parannettavaa on tässäkin. Kehitämme neuvottelujen alkuun mennessä sekä omia toimintata-

pojamme että nostamme sopimusalojen järjestäytymistä. Näin olemme valmiimpia mahdollisiin työtaistelutilanteisiin.

Järjestäytymisasteen nosto parantaa lakkojen toimivuutta ja vaikuttavuutta. Edellä on esitelty painopisteeseen ”Järjestäytyminen ja sen edistäminen” suunniteltuja toimenpiteitä, ja ne tukevat työtaisteluvalmiuden parantamista. Lisäksi toteutamme sopimusalaakohtaisia järjestämiskampanjoita, joissa hyödynnetään vuoden 2019 tes-kampanjan kokemuksia. Kampanjoiden yhteydessä päivitämme liiton jäsenrekisteriä, jonka ajantasaisuus on osoittautunut tärkeäksi lakko-tilanteessa. Kehitämme myös lakkokoulutuksia.

Työtaistelut koskettavat koko organisaatiotamme, ja siksi tiedonkulkuun ja työnjakoon pitää kiinnittää huomiota. Vuonna 2021 lisäämme sisäistä viestintää muun muassa Teams-ohjelman avulla. Kehitämme työnjakoa keskustoimiston ja alueiden välillä.

## **Neuvottelutoiminnan jatkuva kehittäminen**

Siinä missä tes-kierrokset ovat parin vuoden välein tehtäviä ”rypistyksiä”, työsuhdeneuvonta, luottamushenkilöiden toiminta ja muut jäsenten saamat edunvalvontapalvelut ovat jatkuvaa toimintaa.

Jatkamme vuonna 2021 panostuksia luottamushenkilöiden osaamisen ylläpitoon ja nostamiseen: Luomme luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille henkilökohtaiset koulutus- ja kehityspolut. Järjestämme enemmän alueellisia koulutuksia – ne auttavat myös aktiivien verkostoitumisessa. Tarjoamme Teams-sovelluksella toteutettuja verkkokursseja. Annamme enemmän tietoa erimielisyysasioiden hoitamisesta. Lisäämme ohjeita nettisivuillemme. Erityisesti uusien luottamusmiesten perehdyttämiseen liittyvistä toimenpiteistä on kerrottu painopisteessä ”Järjestäytyminen ja sen edistäminen”.

Teollisuusliiton jäsenpalvelussa tavoitteena on, että jäsenen asiaa lähdetään selvittämään viivyttelemättä. Jäsen pidi-

tään myös ajan tasalla siitä, miten asia etenee. Vuonna 2021 kehitämme nettisivujamme edelleen, jotta yhteyden ottaminen olisi jäsenille helpompaa.

Vuonna 2021 tarkastelemme toimintatapoja, joilla hoidamme jäsenten yhteydenottoja ja niistä syntyviä juttuja: Parannamme työnjakoa ja käytäntöjä. Kehitämme tes-tulkintarekisteriä, ja otamme sen käyttöön. Lisäämme yhteistyötä sopimusasiantuntijoiden ja juristien välillä. Arvioimme aiempaa huolellisemmin, mitkä ovat riitajuttujen menestymismahdollisuudet, ja miten juttuja kannattaisi viedä eteenpäin. Jatkamme edunvalvonnan henkilökunnan osaamisen parantamista. Otamme aluetoimistoista nopeammin yhteyttä työpaikkoihin, kun tietoomme tulee lomautuksia tai irtisanomisia.

## PAINOPISTE: ORGANISAATION ARVIOINTI JA KEHITTÄMINEN

Vuoden 2021 alussa käynnistyy Teollisuusliiton neljäs toimintavuosi. Taipaleemme aikana olemme parantaneet organisaatiotamme askel askeleelta. Teemme isomman panostuksen vuonna 2021, jolloin yksi painopisteistämme on koko organisaation arviointi ja kehittäminen.

Ensin arvioimme, miten organisaatio on onnistunut. Selvitämme muun muassa, pelaako yhteistyö, toimivatko prosessit ja tehdäänkö asioita tarkoituksenmukaisella tavalla. Tässä arvioinnissa käytämme muun muassa vuosittaista henkilöstökyselyä sekä muita selvityksiä ja raportteja. Peilaamme organisaation toimivuutta liiton toimintaympäristöön, joka on jatkuvassa muutoksessa.

Se millä tavoin kehitämme organisaatiota, kristallisoituu toimintavuoden aikana. Tähän suunnitelmaan ei siis voi kirjoittaa tarkkoja nuotteja. Jotkin kehittämiskohteet ovat toki jo selvillä: tiedonkulun parantaminen, yhteistyön ja johtamisen kehittäminen koko liitossa.

Tehostamme vuonna 2021 sisäistä tiedonkulkua uuden intranetin ja muiden viestintä- ja tietovälineiden käyttöönotolla. Tarkoituksena on jakaa tehokkaammin ajantasaista tietoa eri yksiköiden toiminnasta. Tietokatkoksia ehkäistään samalla, kun töiden ja vastuiden jakautumista kehitetään yksiköiden ja niiden työntekijöiden välillä. Tämä lisää osaltaan keskinäistä arvostusta ja luottamusta.

Johtamisen ja yhteistyön käytännöt saattavat Teollisuusliitossa vaihdella. Vuonna 2021 tavoitteenamme on kehittää ja vahvistaa jaettuja, yhteisiä toimintatapoja. Arvioimme siksi myös organisaation johtamista, ja tuemme esimiesten työtä eri tavoin.

Jäsenten edunvalvontaan liittyvät prosessit ulottuvat organisaatiossamme moneen kulmaan, kuten sektoreille ja alue-toimistoihin. Yhteistyön sujuvoittaminen sekä henkilöstön

kouluttaminen varmistavat, että jäsenpalvelu on laadukasta. Esimerkiksi riita-asioiden ja erimielisyysasioiden hoitamisessa on ilmennyt katkoksia, joiden parantamiseen panostamme toimintavuoden aikana. Tähän liittyviä toimenpiteitä on painopisteessä *"Työehtosopimuksien ja neuvottelutoiminnan kehittäminen"*.

Vuoden 2021 aikana pureudumme yhteistyön kehittämiseen myös jäsenhankinnassa ja muussa järjestötoiminnassa. Tähän liittyviä toimenpiteitä löytyy painopisteestä *"Järjestäytyminen ja sen edistäminen"*.

## PAINOPISTE: KUNTAVAALIT 2021

Huhtikuussa 2021 järjestetään kuntavaalit, joissa valitaan kunnanvaltuutetut seuraavaksi neljäksi vuodeksi. Valtuutetut ovat mukana päätöksissä, jotka koskettavat konkreettisesti Teollisuusliiton jäsenten arkea ja työmahdollisuuksia. Kuntatasolla päätetään muun muassa teollisuusalueiden kaavoituksesta, opetuksesta sekä terveys- ja sosiaalipalveluista. Tästä syystä kuntavaalit on yksi Teollisuusliiton painopisteistä vuonna 2021.

Mitä enemmän teollisuusliittolaisia on vaaleissa ehdokkaina, sitä todennäköisemmin heitä valitaan valtuustoihin ja lautakuntiin. Tavoitteenamme on, että mahdollisimman moni liiton jäsen lähtisi ehdokkaaksi vaaleihin. Teollisuusliitto maksaa ehdokkaina oleville jäsenelleen 200 euron tuen. Annamme heille mahdollisuuden saada lyhyen esittelyn liiton nettisivuille. Sen lisäksi rohkaisemme jäseniä tukemaan muita ehdokkaita eri tavoin, kuten lähtemällä mukaan tukiryhmien toimintaan.

Yksi tärkeimmistä tavoitteista on jäsenten äänestämisen aktiivisuuden nostaminen. Pidämme äänestämisen tärkeyttä esillä tilaisuuksissamme ja viestinnässämme aina vaaleihin saakka. Lisäämme samalla jäsenten tietämystä kunnallisesta päätöksenteosta.

Nostamme vaalikeskusteluihin teemoja, jotka ovat tärkeitä Teollisuusliitolle. Sitä varten julkistamme omat kuntavaalitaavoitteemme. Niitä pidämme esillä talven ja kevään aikana muun muassa jäsentilaisuuksissa, koulutuksissa, mediassa sekä taustakeskusteluissa sidosryhmien kanssa.

Haluamme pitkällä aikavälillä lisätä teollisuuden painoarvoa kuntapolitiikassa. Siksi pidämme tavoitteitamme esillä vaalien jälkeenkin. Yksi keino siihen on aktiivinen yhteydenpito valittujen päättäjien kanssa, myös ammattiosastojen tekemänä.







Postiosoite: PL 107, 00531 Helsinki  
Käyntiosoite: Hakaniemenranta 1 A  
Vaihde: 020 774 001  
[www.teollisuusliitto.fi](http://www.teollisuusliitto.fi)

Seuraa meitä:

