

## Mikä on mitäkin työkyvyn tukemisessa

	Korvaava työ	Kevennetty/ muokattu työ	Osasairaus- päiväraha	Ammatillinen kuntoutus
<b>Työkyvyttömyys on luonteeltaan</b>	Ohimenevä, tilapäinen	Uhkaava tekijä työssä (esim. nostot)	Pitempi tai työhön paluun tukeminen	Pitkäaikainen tai työkyvyttömyyden uhka
<b>Missä tilanteissa</b>	Aina TES:n mukaista: työkyvyn omaan työhönsä tilapäisesti, työpaikalla korvaavan työn järjestelmä käytössä	Työterveyshuolto suosittelee ja kertoo miten tulisi muokata: pysyvä tai tilapäinen terveysvaara	Kelan omavastuuajan jälkeen (9+1 tai 1 pv)	Lähivuosina työkyvyttömyyden uhka, vaikka ilman sairauspäiviä
<b>Kesto</b>	Tilapäinen, lyhytaikainen	Viikko- ja kuukausia, voi muodostua pysyväksi työksi, tth työkokeilu 45 päivää	12-150 arkipäivää	3-6 kk, pidempikin jos koulutus
<b>Työsopimus/työsuhde</b>	Oma työsopimus	Oma työsopimus	Väliaikainen työsopimus osatyöstä (TSL 2.luku §11a)	Pääsääntöisesti työkyvyttömyysaikaa suhteessa omaan työnantajaan.
<b>Työtehtävät</b>	Sellaiset, joita pystyy tekemään tervehtymistä vaarantamatta	Työterv.huollon suosittelemat muutokset ja kevennykset	Omat osittain	Muu kuin oma työ/ koulutus/ myös muulla työnantajalla
<b>Työaika</b>	Oma	Oma tai muokattu	40-60% omasta työajasta	Sopimuksen mukaan
<b>Vuosiloman kertyminen</b>	Kuten tavallisesti	Kuten tavallisesti	Kannattaa sopia: 35h/kk	Työkyvyttömyysaikaa (kts. Vuosilomalaki)
<b>Palkkaus/toimeentulo</b>	Oma palkka tai keskituntiansion mukaan	Oma palkka, työajan mukaan	Tehdyt työtunnit + puolet sairauspäiväraha (6 pvää/vko)	Kuntoutusraha tai -lisä (työkyvyttömyyseläke + 33%)
<b>Korvauksen maksaa</b>	Työnantaja	Työnantaja / Kela työkokeilussa 45 pvää	Työnantaja ja Kela	Työeläkeyhtiö



## Luottamushenkilö ja työkyvyn tukeminen

Yhteistyö työnantajan, työterveyshuollon ja luottamushenkilöiden välillä on välttämätöntä työpaikan työkykyasioissa. Työpaikan luottamushenkilöillä on tärkeä rooli työntekijöiden työkyvyn tukemisessa, sillä he tuntevat työpaikan työt ja työolosuhteet. Työntekijällä on oikeus ottaa työsuojeluvaltuutettu tai pääluottamusmies mukaan työterveysneuvotteluun.

Erilaisia työkyvyn tukimuotoja voidaan käyttää työssä ollessa, kun työntekijällä on terveydentilansa vuoksi vaikeuksia selviytyä työssä, työkyvyn menettämisen uhka tai runsaasti tai pitkittyviä sairauspoissaoloja. Samoja tukimuotoja voidaan käyttää myös, kun tuetaan työntekijää, joka on palaamassa työhön pitkän sairauspoissaolon jälkeen.

Pääpaino on aina työkyvyttömyyttä ehkäisevissä toimissa. Työkyvyn varhainen tuki tarkoittaa työturvallisuuslain mukaan sitä, että kun työntekijän todetaan työssään kuormittuvan joko fyysisesti tai psyykkisesti hänen terveyttään vaarantavalla tavalla, työnantajan on kaikin keinoin ryhdyttävä toimiin kuormitustekijöiden selvittämiseksi sekä vähentämiseksi.

Varhaisen välittämisen malli tarkoittaa työpaikalla rakennettavaa mallia, jossa määritellään työnantajan ja työterveyshuollon vastuut työkykyasioiden ja sairauspoissaolojen hallinnassa. Työpaikalla sovitaan työkyvyn alenemisen hälytysmerkit sekä mahdolliset puheeksiottokäytännöt. Samoin voidaan sopia siitä, että miten työhön palataan pitkän sairauspoissaolon jälkeen.

Mikä työhönpaluun / työkyvyn tukitoimi	Mitä /miten/ kuka	Luottamushenkilön osuus
<b>Työkuormituksen vähentäminen</b> , työtehtävien rajoittaminen tai muuttaminen	työntekijä ja esimies, tarvittaessa työterveyshuolto suunnittelevat	valtuutettu asiantuntijana töiden muokkaamisessa
<b>Ergonomiset parannukset, paremmat työvälineet tai apuvälineet</b>	työntekijä ja esimies tai työterveyshuolto voivat todeta tarpeen <b>/työolosuhteiden järjestelytuki TE-palveluista</b>	valtuutettu asiantuntijana
<b>Työaikajärjestelyt</b>	pysyvät tai tilapäiset, työssäolon tukemiseksi (esim. osasairauspäiväraha)	luottamushenkilö voi neuvotella mahdollisuuksista
<b>Työterveyshuoltoneuvottelu varhainen tuki tai työhön paluu</b> <b>kolmikantaneuvottelu</b> (työntekijä, esimies, työterveyshuolto, lm/tsv)	selvitellään työntekijän mahdollisuuksia jatkaa työssä, tarvittavia tukitoimia (mm. tässä luettelossa)	luottamushenkilö on työntekijän tukena: voi tehdä ehdotuksia tukitoimista, muutoksista työhön tai työaikaan, pyrkiä turvaamaan työsuhteen jatkuminen
<b>Osasairauspäiväraha</b> <i>Kelan, työnantajan, työterveyshuollon ja työntekijän yhteistyö</i>	omien töiden tekemistä osa-aikaisesti, <i>väliaikaista (12-150 pvää)</i>	valvoa, että Kelaa varten tehdään väliaikainen sopimus osa-aikatyöstä, vuosiloman kertyminen huomioitava
<b>Kuntoutus:</b> Kela, oireenmukainen tai Kiila©	hakeudutaan työterveyshuollon kautta	mahdollisuuksista kertominen
<b>Työkokeilu työpaikalla työterveyshuollon järjestämänä</b> <i>kevennettyä /muokattua työtä</i>	työterveyshuollon järjestämänä omalla työpaikalla, voi johtaa myös uuteen työhön, <i>määräaikainen (45 päivää maks)</i>	luottamushenkilö töiden asiantuntijana, voi tehdä ehdotuksia

Korvaava työ (TES)	Alan työehtosopimuksen mukaista,	neuvotella mm. järjestelmästä, palkanmaksusta, so- pia työnantajan kanssa mitkä tehtävät työpaikalla voivat olla ns. korvaavia töitä, valvoa tasapuoli- suutta ja toimivuutta
<b>Uudelleensijoitus</b>	työntekijä sijoitetaan työ- paikalla toiseen tehtä- vään <i>pysyvästi</i> esimerkiksi työkokeilun jälkeen	valvoa, että siirtoa ei tehdä työntekijän vahingoksi, tar- vittavat selvitykset on tehty ja tukimuotoja käytetään
<b>Ammatillinen kuntoutus</b> <i>suuntautuu pääosin pois työ- paikalta tai kevyempään työhön</i>	Työntekijän eläkelain mu- kaista, työeläkeyhtiöltä haettavaa toimintaa, maksetaan kuntoutusra- haa. Eläkeyhtiö antaa en- nakkopäätöksen, sinä ai- kana pitää tehdä kuntou- tussuunnitelma.	tiedottaa omalta osaltaan, muistuttaa mahdollisuu- desta työterveyshuoltoneu- vottelussa
- työkokeilu	pääosin <i>muussa kuin omassa työssä /tehtä- vässä</i> omalla työpaikalla tai toisen työnantajan pal- veluksessa, työlinikalla, kuntoutuslaitoksessa <i>määräaikainen (1-6kk)</i>	töiden etsiminen / ehdottaminen, hankkia tietoa työeläkekuntoutuksesta
- kurssitus	mahdollisen uuden työn vaatima lisäkurssitus/ly- hyt koulutus/ uudet tai- dot	kertoa mahdollisuudesta
- uudelleen koulutus	koulutus kokonaan toiselle alalle	kertoa mahdollisuudesta
- elinkeinotuki	yrittäjäksi ryhtyminen	kertoa mahdollisuudesta

Lisätietoja: Työympäristöyksikkö, Verkkosivut: Teollisuusliitto, SAK, Kela, oma työeläkeyhtiö, TELA, Työterveyslaitos