

## TUTUSTU TYÖELÄMÄÄN JA TIENAA -KESÄHARJOITTELUOHJELMA

Medialiitto ja Teollisuusliitto haluavat omalta osaltaan tukea peruskoululaisten, kymppiluokkalaisten, lukiolaisten ja VALMA-koulutukseen osallistuvien mahdollisuuksia tutustua työelämään osana ”Tutustu työelämään ja tienaa” -kesäharjoitteluohjelmaa.

Ohjelman tarkoituksena on tarjota koululaisille omakohtaista kokemusta graafisen ja media-alan työpaikkojen toiminnasta, niissä esiintyvistä eri työtehtävistä, henkilöstörakenteesta, yhteistyömuodoista ja alan tarjoamista mahdollisuuksista sekä antaa koululaisille mahdollisuus tehdä heille sopivaa käytännön työtä.

Tämän vuoksi osapuolet ovat sopineet seuraavaa:

1. Jäljempänä olevat määräykset koskevat peruskoululaisia, kymppiluokkalaisia, lukiolaisia ja VALMA-koulutukseen osallistuvia, joiden työsuhde perustuu ”Tutustu työelämään ja tienaa” -kesäharjoitteluohjelmaan.
2. Kaksi viikkoa tai kymmenen työpäivää kestävä kesäharjoitteluohjelman mukainen työsuhde voidaan sijoittaa 1.6.–31.8. väliseen aikaan vuosina 2024–2025. Yritys voi sopia saman harjoittelijan kanssa enintään kahdesta jaksosta vuodessa.
3. ”Tutustu työelämään ja tienaa” -kesäharjoitteluohjelman suorittamisesta maksetaan kertakaikkisena palkkana 375 euroa / jakso. Jos sovitaan kahdesta jaksosta, on kertakaikkinen palkka tältä ajalta vastaavasti 750 euroa.
4. Työnantajan ja pääluottamus henkilön tulee neuvotella ja pyrkiä sopimaan harjoitteluohjelmaan liittyvistä asioista ennen koululaisharjoittelijoiden palkkaamista. Koululaisharjoittelijoiden perehdyttämisestä ja ohjaamisesta on sovittava erikseen.
5. Voimassa olevan työehtosopimuksen palkkoja, palkan määräytymisperusteita ja muita rahanarvoisia etuja koskevia määräyksiä ei sovelleta niihin peruskoululaisiin, kymppiluokkalaisiin, lukiolaisiin ja VALMA-koulutukseen osallistuviin, joiden työsuhde perustuu tässä pöytäkirjassa tarkoitettuun kesäharjoitteluohjelmaan. Lukuun ottamatta säännöllisen työajan pituutta heihin ei myöskään sovelleta työehtosopimuksen työaikaa koskevia määräyksiä, mikäli ne vaikeuttaisivat kesäharjoitteluohjelman käytännön toteutusta. Harjoittelijoiden vuorokautinen ja viikoittainen työaika ei saa ylittää yrityksessä muutoin noudatettavaa säännöllistä työaikaa.
6. Kesäharjoitteluohjelmasta maksettavan palkan perusteella työnantajat maksavat työeläkevakuutus- (TyEL), tapaturmavakuutus-, työttömyysvakuutus- ja

sosiaaliturvamaksut. Palkasta on myös pidätettävä työntekijän työeläkemaksu ja palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu.

Työnantajan sosiaaliturvamaksua ei makseta alle 16-vuotiaista eikä työnantajan ja palkansaajan työttömyysvakuutusmaksuja sekä eläkemaksuja alle 17-vuotiaista työntekijöistä.

MEDIALIITTO

TEOLLISUUSLIITTO