

Fackavdelningens konditionskartläggning

2 § i fackavdelningens stadgar:

Syftet med fackavdelningen är att sammanföra löntagare och studerande inom sitt organiseringsområde till en intressebevakningsorganisation. Genom medlemmarnas samarbete förbättrar och försvarar fackavdelningen anställnings- och lönevillkoren, ekonomiska, sociala och juridiska intressen samt arbetar för att främja arbetstagarnas samhällliga status, rättvisa och jämlikhet. För att fackavdelningen ska kunna bedriva sin verksamhet på det sätt som stadgarna föreskriver är det nödvändigt att känna till lägesbilden inom verksamheten.

Hur är situationen i fackavdelningen?

1. Hur mycket har fackavdelningen av följande:
 - a. Medlemmar som står till arbetsmarknadens förfogande
 - b. Frimedlemmar
 - c. Studerandemedlemmar
2. Hur många arbetsplatser finns det med fackavdelningsmedlemmar inom fackavdelningens ansvarsområde?
3. Vad är organisationsgraden på dessa arbetsplatser?
 - a. För att fastställa organisationsgraden krävs följande uppgifter: Det totala antalet arbetstagare på arbetsplatsen och antalet arbetstagare som hör till Industriefacket på arbetsplatsen.
 - b. Du tar reda på den procentuella organisationsgraden enligt följande:
$$\text{Antal medlemmar} \cdot 10 / \text{antal arbetstagare} = \text{organisationsgrad}$$
 - c. En bra organisationsgrad är minst 85 %
4. För hur många arbetsplatser inom fackavdelningens verksamhetsområde är det valts:
 - a. Huvudförtroendeman
 - b. Vice huvudförtroendeman
 - c. Avdelningens förtroendeman
 - d. Arbetarskyddsfullmäktig
 - e. Vice arbetarskyddsfullmäktige
 - f. Arbetarskyddsombud
5. Hur många av de förtroendevalda har genomgått minst:
 - a. Grundkurs
 - b. Fortsättningskurs
 - c. Andra kurser
6. Hur många arbetsplatser har valt en verkstadskommitté?
7. Hur många medlemmar finns det på de arbetsplatser som saknar förtroendevalda?
8. Hur många arbetsplatser finns representerade i fackavdelningens styrelse?
9. På hur många arbetsplatser inom fackavdelningens ansvarsområde har lokala avtal ingåtts?
10. På hur många arbetsplatser kan förtroendemännen självständigt lösa intressebevakningsfrågor?

En organiserat arbetsplats kan identifieras av att:

- a. Minst 85 % av arbetstagarna är medlemmar och 30 % aktiva medlemmar.
- b. En huvudförtroendeman, vice huvudförtroendeman, arbetarskyddsfullmäktig och vice arbetarskyddsfullmäktig har valts och utbildats för sina uppgifter på arbetsplatsen.
- c. Verkstadskommittén har representanter från olika avdelningar och den förmår leda ett målinriktat och systematiskt samarbete
- d. Arbetstagarna har möjlighet till lokal intressebevakning och överenskommelser

Fackavdelningen planerar vilka åtgärder avdelningen ska vidta utifrån resultaten av enkäten. Om avdelningen behöver stöd för att utveckla verksamheten, hjälper organiseringsfunktionärerna vid regionbyråerna till.