



# Industrifackets verksamhetsplan 2024

**Funkar  
för mig.**

**Industri  
facket**



# Innehåll

<b>1. Från ordföranden .....</b>	<b>4</b>
<b>2. Strategisk verksamhetsplan .....</b>	<b>5</b>
<b>3. Prioritering: Förbättring av organiseringen och medlemsrekryteringen .....</b>	<b>6</b>
3.1 Vi riktar medlemsrekryteringen dit där tillväxtpotentialen är störst.....	6
3.2 Vi ökar antalet medlemmar som står till arbetsmarknadens förfogande .....	6
3.3 Vi når alla som studerar inom förbundets avtalsområden under deras studietid.....	7
<b>4. Prioritering: Vi stärker förtroendemannaorganisationen.....</b>	<b>8</b>
4.1 Vi förbättrar förtroendemannaorganisationens täckning.....	8
4.2 Vi främjar förtroendemännens rättigheter och förhandlingsställning .....	8
4.3 Vi höjer de förtroendevaldas kompetensnivå och utvecklar stödet.....	9
4.4 Vi främjar de förtroendevaldas ork i deras uppgifter på arbetsplatserna.....	9
4.5 Vi utvecklar arbetarskyddsorganisationerna på arbetsplatserna, höjer arbetarskyddets nivå och ökar samarbetet med myndigheterna .....	10
<b>5. Prioritering: Stärka intressebevakningen för arbetskraft med utländsk bakgrund.....</b>	<b>11</b>
<b>6. Prioritering: Ändringarna i stadgarna förankras i förbundets organisation ...</b>	<b>12</b>
<b>7. Den övriga strategiska utvecklingen.....</b>	<b>13</b>

# 1. Från ordföranden

Industrifacketts första ordinarie förbundskongress hölls i Tammerfors i maj 2023. Där fastställdes Industrifacketts värderingar och verksamhetsprinciper samt visionen för Industrifackett år 2028. Samtidigt godkändes förbundets strategi för perioden 2023–2028. Hörnstenarna i strategin är arbetsmarknadsverksamheten, den organisatoriska styrkan, samhällspåverkan samt möjliggörare, det vill säga resurserna för förbundets verksamhet. Verksamhetsplanen har utarbetats i enlighet med de mål och principer som nämns ovan.

Efter riksdagsvalet fick Finland sommaren 2023 en högerkonservativ regering, som på ett sätt som vi aldrig sett tidigare arbetar för att genomföra förändringar som försämrar arbetstagarnas möjligheter att klara sig ekonomiskt under dessa osäkra tider, om förändringarna blir verklighet. Nedskärningarna i utkomstskyddet för arbetslösa och de övriga nedskärningarna i den sociala tryggheten kommer att bli massiva. Samtidigt håller Finlands regering också på att ändra arbetslagstiftningen på ett sätt som gör att Finland fjärrmar sig från den nordiska arbetsmarknadsmodellen och närmar sig länder i vilka fackföreningsrörelsen saknar verksamhetsförutsättningar.

Den politiska förändringen är betydande, och fackföreningsrörelsen måste hitta sätt att försvara arbetstagarnas ställning och stärka sina egna möjligheter att påverka. Å andra sidan erbjuder läget oss ett bra tillfälle att berätta för arbetstagarna om fackföreningsrörelsens betydelse och om den kollektiva styrka som den har. Den här verksamhetsplanen har utarbetats för att stärka förbundets verksamhetsförutsättningar och öka de anställdas medvetenhet om vad som händer i samhället.

*Riku Aalto*

## 2. Strategisk verksamhetsplan

Målen i verksamhetsplanen har härletts direkt från Industrifacketts nya strategi Steget före i förändringen. Åtgärder för att uppnå målen har planerats för år 2024. En del av åtgärderna kommer att fortsätta under hela strategiperioden.

Verksamhetens framgång år 2024 mäts med följande nyckeltal: ökningen i antalet medlemmar, antalet valda huvudförtroendemän och arbetarskyddsfullmäktige, antalet nya huvudförtroendemän och arbetarskyddsfullmäktige, förtroendemannaorganisationens täckning, antalet besök på arbetsplatser och antalet genomförda förtroendemannautbildningar.

## 3. Prioritering: Förbättring av organiseringen och medlemsrekryteringen

Industrifacket lyckades stoppa sitt medlemstapp under den föregående kongressperioden. Ett av de viktigaste strategiska målen för 2023–2028 är att få antalet medlemmar att börja öka. I enlighet med strategin strävar vi efter att nå målet genom att främja organiseringen och medlemsrekryteringen där potentialen är som störst. Syftet är också att nå alla som studerar inom förbundets avtalsområden.

En del av åtgärderna nedan bidrar också till prioritering nummer två, som är att stärka förtroendemannaorganisationen.

### 3.1 Vi riktar medlemsrekryteringen dit där tillväxtpotentialen är störst

År 2024 utreder vi medlemspotentialen på arbetsplatserna i förbundets avtalsområden. Samtidigt går vi igenom förtroendemannaorganisationens täckning inom de olika avtalsområdena. Vi kartlägger också nya företag som växer snabbt och i vilka antalet produktionsanställda ökar.

Vi använder denna kartläggning av arbetsplatserna som grund för våra besök på arbetsplatserna under året. Besöken riktas till arbetsplatser som har störst medlemspotential och där organiseringen behöver förbättras. Vi tar också hänsyn till aktivitetsgraden hos medlemmarna på verksamhetsstället när vi väljer ut besöksmålen.

### 3.2 Vi ökar antalet medlemmar som står till arbetsmarknadens förfogande

Under 2024 arbetar vi för att organiseringen får en betydande roll i hela förbundsorganisationens verksamhet. I praktiken införs medlemsrekrytering samt upprätthållande och marknadsföring av medlemskapet som en del av de uppgifter som ankommer på förbundets anställda och av förbundsorganisationens förtroendeuppdrag.

På alla kurser och andra utbildningar för förtroendevalda betonar vi att medlemsvärvning och upprätthållande av organiseringen ankommer på alla förtroendevalda, inte bara på förtroendemännen. Vi betonar betydelsen av samarbete mellan de förtroendevalda inom medlemsvärvningen.

År 2024 satsar Industrifacket på besök på arbetsplatserna. Syftet med besöken är att förbättra organiseringen och stärka förtroendemannaorganisationen. Vi satte upp ett årligt mål för antalet besök på arbetsplatserna och ett mål för hela strategiperioden. Besöken planeras omsorgsfullt och genomförs i enlighet med gemensamma instruktioner. Besöken på arbetsplatserna inriktas med hjälp av den kartläggning som

nämns ovan. Vi förbereder en ny kortkurs för personalen om organisering och rekrytering av medlemmar.

Vi inriktar också alla existerande aktiviteter, såsom de oanmälda, korta informations- och rekryteringsbesöken på arbetsplatserna (de s.k. pyyhkäisy-evenemangen) och Arbetsmiljödagar, till företag som valts ut utifrån kartläggningen. Dessutom levererar vi medlemsrekryteringsmaterialet (*Vi är facket, Me olemme liitto*) till så många arbetsplatser som möjligt. Utifrån kartläggningen av arbetsplatserna inleder vi också möten med de förtroendevalda.

Vi följer systematiskt upp genomförandet av besöken. Vi samlar in information från våra arbetsplatser för att skapa en så detaljerad helhetsbild som möjligt av behoven inom intressebevakningen och om intressebevakningens organisering inom förbundets avtalsområden. Vi inkluderar och engagerar fackavdelningarnas representanter, förtroendevalda och medlemmar av förbundets förvaltning i besöken på arbetsplatserna.

Under år 2024 ger vi fackavdelningarna råd och handledning så att de aktivt rekryter medlemmar och upprätthåller nivån på intressebevakningen på arbetsplatserna. Vårt mål är att kartläggning av arbetsplatserna blir en del av fackavdelningarnas normala verksamhet.

Vi omdefinierar graderingen och uppföljningen av återbetalningen av fackförbundets medlemsavgifter till fackavdelningarna. Tanken är att fackavdelningarnas verksamhet utvärderas utifrån hur uppgifterna i andra paragrafen i avdelningarnas modellstadgar och förbundets årliga prioriteringar har genomförts. Vi ordnar ett seminarium för utveckling av graderingen och bjuder in fackavdelningarnas representanter till seminariet.

Vi gör det också så enkelt som möjligt att bli medlem genom att utveckla det digitala förfarandet för att bli medlem.

### 3.3 Vi når alla som studerar inom förbundets avtalsområden under deras studietid

Studerandemedlemskapet är en av vägarna till medlemskap i Industrifacket. I strategin Steget före i förändringen har vi ställt upp som mål att förbundet når alla studerande som studerar inom förbundets avtalsområden under deras studietid. År 2024 utarbetar vi en färdplan för hela förbundskongressperioden om hur detta ska genomföras.

Information på läroanstalterna spelar en central roll när det gäller att nå ut till studerande. Vi kommer överens om fördelningen av ansvaret för läroanstaltsinformationen och -verksamheten under verksamhetsåret och planerar verksamhetens resurser på nytt. Utbildningen och stödet till de informatörer som besöker läroanstalterna ordnas i allt högre grad via förbundets regioncenter. Vi preciserar också statistiken över studerandemedlemmar för att få en aktuell helhetsbild.

# 4. Prioritering: Vi stärker förtroendemannaorganisationen

Förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktige bevakar arbetstagarnas intressen på arbetsplatserna och är en central del av förbundets verksamhet. De förtroendevalda spelar en viktig roll för organiseringen på arbetsplatserna.

De strategiska målen inom denna prioritering är att förbättra förtroendemannaorganisationernas täckning, främja förtroendemännens rättigheter och förhandlingsställning, höja de förtroendevaldas kompetensnivå och utveckla stödmetoderna, främja deras ork, utveckla arbetarskyddsorganisationerna på arbetsplatserna och höja nivån på arbetarskyddet.

## 4.1 Vi förbättrar förtroendemannaorganisationens täckning

År 2024 kommer vidtar vi åtgärder för att en förtroendevald ska väljas i alla företag med fler än 20 arbetstagare. I detta arbete använder vi den kartläggning av arbetsplatser som vi berättar om i avsnitt 1.1 i verksamhetsplanen.

Vi gör upp en separat plan för arbetsplatser som identifierats i kartläggningen och som ännu inte har förtroendevalda. Dessutom säkrar vi att nya förtroendevalda alltid väljs i stället för avgående förtroendevalda. Vid kartläggningen spanar vi efter nya företag som växer snabbt, och vi utvecklar en verksamhetsmodell för val av förtroendemän för dessa företag. Vi använder organiseringsverksamheten för att utvidga förtroendemannanätverkets täckning. Förtroendevalda rekryteras i anslutning till alla förbundets organiseringskampanjer.

Vi uppdaterar startpaketet för förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktige under år 2024. Startpaketet överläts personligen till nya förtroendevalda.

Vi ger råd och handledning till fackavdelningarna så att de stöder förtroendemanna-verksamheten. Vi förtydligar fackavdelningarnas roll vid valet av förtroendemän under året.

## 4.2 Vi främjar förtroendemännens rättigheter och förhandlingsställning

Industrifacket har som mål att förtroendemännens ställning som den som i första hand representerar personalen definieras i lagen. I regeringsprogrammet för Orpos regering vill man tvärtom ge ökade behörigheter till personalrepresentanter som inte är valda av facket. År 2024 arbetar vi för att främja förtroendemännens ställning som förstahandsparten vid lokala avtal. Vi påverkar lagberedningen genom FFC och vår egen verksamhet.

Under verksamhetsåret utreder vi på vilka punkter särskilt förtroendemännens rättigheter och ställning ska förbättras genom kollektivavtalen. Utifrån utredningen bereder vi



mål för kollektivavtalsförhandlingarna. Dessutom främjar vi lika utbildningsrättigheter för förtroendevalda inom olika avtalsbranscher, vilket är viktigt särskilt för de minsta avtalsbranscherna.

Vi intensifierar övervakningen av genomförandet av de nuvarande rättigheterna. Med hjälp av kommunikation ökar vi också kunskaperna om de rättigheter som grundar sig på lagstiftningen och kollektivavtalen och uppmuntrar förtroendemännen att utöva sina rättigheter.

### 4.3 Vi höjer de förtroendevaldas kompetensnivå och utvecklar stödet

Kunniga och välmående förtroendevalda är samtidigt starka och inflytelserika aktörer på sina arbetsplatser. Under 2024 säkrar vi att förtroendemannautbildningarnas innehåll motsvarar de aktuella behoven. Vi gör en enkät om utbildningsbehoven och utbildningarnas innehåll. Vi använder enkätens resultat för att utveckla förtroendemannautbildningens kvalitet.

I utbildningen av förtroendevalda betonar vi medlemsrekrytering och organisering på det sätt som framförs i avsnitt 1.2 i verksamhetsplanen. Vi ökar utbudet av kurser på engelska till förtroendevalda under förbundskongressperioden. År 2024 ordnas en grundkurs för förtroendemän på engelska. Utbildningen för förtroendevalda omfattar undervisning i digitala färdigheter, språkkunskaper och interaktiva färdigheter, och under verksamhetsåret utarbetar vi planer för att utöka denna undervisning.

Vi fortsätter att utveckla examen för förtroendevalda. Denna examen, som nu är i planeringsskedet, kommer att bestå av obligatoriska, fritt valbara och allmänbildande studier samt av ett slutarbete.

År 2024 ökar vi de förtroendevaldas deltagande i utbildningar genom olika åtgärder. Vi erbjuder regionala utbildningar och möjligheter att delta på distans. Vi samordnar tidschemat för alla utbildningar som är avsedda för förtroendevalda för att ta bort överlappningar och säkerställa kvaliteten på utbildningarnas innehåll. Vi marknadsför utbildningarna till exempel genom telefonkampanjer.

Vi ökar användningen av den digitala inlärningsplattformen inom utbildningen. Vi marknadsför också självstudiematerial för förtroendemän och om arbetarskydd och organisationsverksamhet. Med dessa material är studierna inte bundna till tid eller plats. Förtroendemännen erbjuds till exempel utbildningsmaterial och inspelningar om arbetsrättsliga frågor på nätet.

Under året vidareutvecklar vi förbundets datasystem som de förtroendevalda använder. Till exempel E-tjänsten för förtroendevalda utvecklas så att den bättre kan användas för information och kontakter. Vi utbildar både förtroendevalda och personal i användningen av systemen så att de utnyttjas bättre.

### 4.4 Vi främjar de förtroendevaldas ork i deras uppgifter på arbetsplatserna

Industrifacket fäster särskild uppmärksamhet vid de förtroendevaldas psykiska välbefinnande åren 2023–2028. Under året utreder vi med hjälp av en enkät hur de förtroendevalda orkar i sitt arbete och vilket stöd de behöver. Vi tar upp arbetshälsa och krafterna

## 10 Verksamhetsplan

i arbetet som ett tema på utbildningarna för förtroendevalda, på arbetsmiljöseminariet och på temaseminariet för förtroendemän.

Vi fortsätter att ordna lättillgängliga evenemang för förtroendevalda både elektroniskt och live, till exempel resurscarfé-webbevenemang. Dessutom fortsätter och stärker vi arbetshandledningen för förtroendevalda. Vi erbjuder förtroendevalda möjligheter till nätverksbygge och rekreation i samband med olika evenemang. De stödformer som nämns ovan har planerats så att de förtroendevalda kan ge kamratstöd till varandra.

### **4.5 Vi utvecklar arbetarskyddsorganisationerna på arbetsplatserna, höjer arbetarskyddets nivå och ökar samarbetet med myndigheterna**

Ett av Industrifacketts mål är att förbättra arbetslivets kvalitet, arbetsmiljön och säkerheten i arbetet. Att stärka arbetarskyddsorganisationerna på arbetsplatserna är ett viktigt verktyg i detta sammanhang. Under verksamhetsåret 2024 genomför vi undersökningar för att utreda läget inom arbetarskyddet på arbetsplatserna. Vi ordnar också gemensamma arbetarskyddsevenemang tillsammans med arbetstagar- och arbetsgivarsidan. Målet med dem är att arbetsgivaren och personalen utvecklar arbetarskyddsverksamheten tillsammans.

År 2024 satsar vi på att förbättra arbetarskyddsfullmäktiges verksamhetsmöjligheter. Vi utreder på vilka punkter arbetarskyddsfullmäktiges rättigheter och ställning i förhållande till förtroendemännen behöver förbättras. Målet är att genom förhandlingar höja arbetarskyddsfullmäktiges villkor till samma nivå som förtroendemännens.

Arbetarskyddsverksamheten regleras och övervakas i lag. Under året utvecklar och upprätthåller vi förbindelserna med personer som ansvarar för tillsynen över arbetarskyddet både på riksplanet och regionalt. Vi ber att arbetarskyddsmyndigheter medverkar som sakkunniga i de utbildningar som vi ordnar.

## 5. Prioritering: Stärka intressebevakningen för arbetskraft med utländsk bakgrund

Den relativa andelen löntagare med utländsk bakgrund ökar hela tiden i Finland. Andelen löntagare med främmande modersmål steg till omkring 8 procent år 2021 (Statistikcentralen). I juni 2023 var omkring 3 procent av Industrifacketts medlemmar på arbetsmarknaden personer med ett främmande språk som modersmål. Anlitandet av utländsk arbetskraft i Finland förknippas med problem, såsom grå ekonomi och direkt exploatering av arbetstagare.

Det ökande antalet arbetstagare med utländsk bakgrund ställer krav på Industrifackett på två områden. För det första är det svårt att organisera personer med utländsk bakgrund i förbundet. En orsak till detta är att de har sämre kunskaper om förbundets verksamhet. För det andra måste vi också kunna betjäna våra medlemmar på främmande språk. Industrifacketts strategi tar hänsyn till dessa krav, och en av förbundets prioriteringar för år 2024 är att stärka intressebevakningen för arbetstagare med utländsk bakgrund.

Vi inriktar medlemsrekryteringen till arbetstagare med utländsk bakgrund, där potentialen är stor. Detta kräver bland annat riktad och mångsidig kommunikation. Samtidigt måste förbundet se till att det är enkelt för de nya medlemmarna med utländsk bakgrund att komma med i förbundets verksamhet. Det behövs också lätta sätt att delta, så att tröskeln att komma med i verksamheten blir så låg som möjligt.

År 2024 satsar Industrifackett på att förbättra servicen på andra språk. Till exempel mobilapplikationen Hermes utvecklas på så sätt att innehåll om Teknologiindustrins kollektivavtal införs i appen på olika språk. Vi ordnar också utbildning på engelska både vid Murikka-institutet och regionalt. I enlighet med strategin ökar vi samarbetet med myndigheterna i fråga om uppföljningen av utländska arbetstagares arbetsvillkor och arbetsförhållanden. Vi förnyar vår webbplats för att göra den bättre tillgänglig på olika språk. Vi ökar antalet översatta artiklar i tidningen Tekijä.

## 6. Prioritering: Ändringarna i stadgarna förankras i förbundets organisation

Förbunds kongressen i maj 2023 beslutade om ändringar i förbundets stadgar och i modellstadgarna för fackavdelningar. Till exempel förbundets administration blev betydligt mindre i jämförelse med läget efter fusionen. Ändringar gjordes också i fackavdelningarnas administration.

Målet är att ändringarna i stadgarna omsätts smidigt i praktiken under år 2024. Fackavdelningarna har fått instruktioner om hur de ska ändra sina stadgar. Vi följer upp att fackavdelningarna börjar använda de nya stadgarna i enlighet med instruktionerna.

## 7. Den övriga strategiska utvecklingen

I verksamhetsplanen har vi också samlat satsningar som anknyter till de strategiska målen, men inte till prioriteringarna för 2024 som sådana. De planerade aktiviteterna har rubricerats i enlighet med det strategidokument som förbundskongressen antagit.

### Kollektivavtalens ställning

Industrifacketts linje är att stödja de allmänt bindande kollektivavtalens ställning bland annat genom att främja facklig organisering på både arbetsgivar- och arbetstagsidan. Under 2024 lanserar vi en strategisk organiseringskampanj som riktar sig till icke-organiserade företag inom teknologibranschen. Ett av målen med kampanjen är att stärka förtroendemannaorganisationen.

Vi ökar arbetsgivarnas vilja att ingå allmänt bindande avtal genom olika åtgärder. Vi tar ett fast grepp om meningsskiljaktigheter som gäller företagsspecifika avtal om arbetsvillkoren och i vilka arbetsgivarparten har valt att inte delta i kollektivavtalssystemet. Vi ingriper snabbt i situationer där arbetsgivare diskriminerar arbetstagare som deltar i fackföreningsverksamheten. Dessutom utövar vi påverkan på lagberedningen för att försvaga kollektivavtalens bindande karaktär.

### Förhandlingar, intressebevakning och stridsåtgärder

Vi ökar medlemmarnas kunskaper om arbetsvillkoren och arbetstagnans rättigheter. Under 2024 informerar vi våra medlemmar om till exempel rättegångar som förbundet sköter och andra betydande mål. Vi rapporterar om dem bland annat på sociala medier och till exempel i tidningen Tekijä. Vi förmedlar också information om förtroendemännens arbete och dess betydelse på olika sätt.

### Aktivt medlemskap och organisering

Vi satsar på organiseringsverksamheten för att öka vår förhandlingsstyrka och kollektiva organisationskraft. Kampanjen Vägande skäl, som lanserades 2023, fortsätter vid behov till följande år.

Vi fortsätter med projekten för utveckling av fackavdelningarnas roll som organiserande aktörer (Järjestävä ammattiosasto) och startar två nya projekt under 2024. Helheten förnyas så att den stöder prioriteringarna för 2024 allt bättre. Tanken är att fackavdelningarna själva genomför organiseringskampanjer i sina områden.

### Fackavdelningarna

Vi ökar planmässigheten i fackavdelningarnas verksamhet. Under 2024 fortsätter vi utbildningarna för utveckling av fackavdelningarna som en del av projektet för aktiva fackavdelningar (*Toimiva ammattiosasto*).

### Arbetslagstiftningen och inkomstfördelningen i samhället

I enlighet med strategin ökar vi vårt påverkansarbete för att främja lagstiftning som förbättrar arbetstagnans rättigheter och fackförbundens verksamhet. Det viktigaste år 2024 är att bekämpa de försämringar av arbetslivet som Orpos regering planerar.

## 14 Verksamhetsplan

Vi håller också ett öga på vilka ändringsbehov de eventuella lagreformerna kan för-  
anleda i kollektivavtalen för olika branscher.

Vårt mål är att utveckla rättspraxis i arbetsrättsliga ärenden genom att bevilja rätts-  
hjälp också i osäkra men principiellt viktiga frågor.

### **Industri- och näringspolitik**

Industrifacket främjar för sin del hållbar tillväxt inom industrin. Under 2024 kommer vi att  
skapa en lägesbild av de kompetensbehov som den gröna omställningen kommer att  
medföra för förbundets sektorer och branscher.

### **Förbundets resurser**

Vi utvärderar och förnyar våra verksamhetssätt kontinuerligt i enlighet med strategin. För  
2024 kommer vi att minska antalet evenemang som ordnas och samordna nationella och  
regionala stora evenemang. Vi utvärderar evenemangens genomslag också med ekono-  
miska indikatorer.

### **Medlemskommunikationen**

Vi satsar på mångsidig och målinriktad kommunikation. Under våren 2024 genomför vi  
en medlemsenkät för att kartlägga hur förbundets medlemskommunikation har lyckats  
och hur den behöver utvecklas. Vi producerar lättläst innehåll till webbplatsen om olika  
ämnen, till exempel om medlemsrekrytering. Tidningen Tekijä utkommer 11 gånger under  
2024, dvs. en gång i månaden med undantag för juli.



