



1.11.2023

Palkankorotusohje 2024 työntekijät

Muovituoteteollisuutta ja kemian tuoteteollisuuden, Kemian perusteollisuuden ja Öljy-, maakaasu- ja petrokemian teollisuuden työehtosopimusten soveltamisalat.

Sisällys

1 Palkkojen korotukset	2
1.1 Yleiskorotus	2
1.2 Yrityskohtaisesti toteutettavan palkankorotuksen suuruus ja ajankohta	2
1.3 Kriisilauseke	3
1.4 Luottamusmiehelle annettavat tiedot vuonna 2024	3
1.5 Yrityksessä sovitaan pysyvästi kerran kuussa palkanmaksusta	3
1.6 Käytännöt palkantarkistusten ajankohdan muuttamisessa	3
1.6.1 Palkantarkistusten ajankohdasta sopiminen	3
1.6.2 Palkankorotusten huomioiminen työehtosopimuksen mukaisia palkankorotuksia toteutettaessa	3
2 Käsitteet	4
3 Palkkataulukot	4
3.1 Työnvaativuusluokkapalkat	4
3.2 Nuorten ohjetuntipalkat	5
3.3 Palvelusaikalisät, vuorolisät sekä työsuojeluvaltuutetun ja pääluottamusmiehen korvaustaulukot	6
3.3.1 Palvelusaikalisät	6
3.3.2 Vuorolisät	6
3.3.3 Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvaukset	7
4 Palkankorotukset eri palkkausmuodoissa	7
4.1 Aikapalkkojen korotukset	7
Esimerkki 1 Päivätyöntekijä TAM 15-27, tuntipalkkainen	8
Esimerkki 2 Keskeytyvän kolmivuorotyön TAM35-TAM36 työntekijä, jolla on kiinteä työaikamuoto kohtainen palkanosa, tuntipalkkainen	8
Esimerkki 3 Keskeytyvän kolmivuorotyön TAM35-TAM36 työntekijä, jolla ei ole kiinteää työaikamuoto kohtaista palkanosaa, tuntipalkkainen	9
Esimerkki 4 Keskeytymättömän kolmivuoron TAM 37 työntekijä, jolla on kiinteä työaikamuoto kohtainen palkanosa, kuukausipalkkainen	10
4.2 Suorituspalkkojen korotukset	10
4.2.1 Palkkiopalkat	10
Esimerkki 5 Palkkiopalkan korottaminen	11
4.2.2 Suorien urakoiden korottaminen	11
Esimerkki 6 Urakkapalkat	11
4.2.3 Osaurakat	12
Esimerkki 7 Osaurakkapalkan korottaminen	12
5 Keskituntiansion korottaminen	13

Lukijalle

Tämä liittojen yhdessä laatima palkantarkastusten soveltamisohje koskee vuonna 2024 toteutettavia palkankorotuksia Kemian perusteellisuuden, Öljy-, maakaasu- ja petrokemian teollisuutta sekä Muovi- tuoteteollisuutta ja kemian tuoteteollisuutta koskevien työehtosopimusten soveltamisaloilla.

Muovituoteteollisuutta ja kemian tuoteteollisuutta ja Kemian perusteellisuutta koskevien työehtosopimusten soveltamisaloilla on käytössä *työaikamuotokohtaiset (TAM) palkkataulukot*. Työaikamuotokohtaiset palkkataulukot muodostettiin 1.2.2018. Tässä ohjeessa on esimerkkejä myös työaikamuodon muutostilanteista näillä soveltamisaloilla. Tarvittaessa voit myös kerrata 30.10.2017 tehdyn sopimuksen työaikamuotokohtaisen palkan uudistamisesta, joka on tämän ohjeen liitteenä.

Ohjeen esimerkeissä on käytetty kuvitteellisia palkkoja ja korotuksia, joiden tarkoituksena on havainnollistaa palkankorotusten toteuttamista eri tilanteissa.

1 Palkkojen korotukset

Palkkoja korotetaan Kemianteollisuus ry:n ja Teollisuusliitto ry:n 3.2.2023 sovitun ja Kemianteollisuus ry:n ja Teollisuusliitto ry:n vahvistaman palkkaratkaisun perusteella seuraavasti.

1.1 Yleiskorotus

Työntekijän henkilökohtaista palkkaa ilman palvelusaikalisää ja muita erillisiä lisiä korotetaan **1.4.2024** tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien **3,3 prosentin** suuruisella yleiskorotuksella, ellei korotusajankohdasta myöhentämisestä toisin paikallisesti sovita.

1.2 Yrityskohtaisesti toteutettavan palkankorotuksen suuruus ja ajankohta

Yritys- tai toimipaikkakohtaisesti palkkoja korotetaan **1.4.2024** tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien **0,2 prosentin** suuruisella paikallisella erällä, jonka jakamisesta työnantaja päättää.

Paikallinen erä lasketaan helmikuussa 2024 työsuhteessa olevien työehtosopimuksen soveltamispiiriin kuuluvien työntekijöiden henkilökohtaisten palkkojen yhteenlasketusta summasta. Koko kuukauden työstä poissa olevien työntekijöiden palkkoja ei lasketa mukaan, mikäli työntekijälle on palkattu sijainen.

Paikallisen erän laskeminen

Palkkoina käytetään aika-, urakka- ja palkkiotyöpalkkoja ilman erillisiä lisiä, esim. palvelusaika-, vuoro- työ-, olosuhdelisiä.

Esimerkki paikallisen erän laskemisesta

Yrityksellä on helmikuussa kolme työntekijää, A, B ja C. A:n palkka on 15,05 euroa/tunti, B:n palkka on 14,93 euroa/tunti ja C:n palkka on 16,16 euroa/tunti. Palkkojen yhteenlaskettu summa (15,05 + 14,93 + 16,16) on 46,14 euroa/tunti. Paikallinen erä on siten 46,14 euroa/tunti x 0,2 % = 0,09 euroa/tunti. Työntekijöiden tuntipalkkojen korottamiseen käytetään yhteensä 0,09 euroa/tunti työnantajan päättämällä tavalla.

1.3 Kriisilauseke

Yrityksen toimintaedellytysten niin edellyttäessä voidaan paikallisesti luopua osittain tai kokonaan pääluottamusmiehen kanssa sopien vuoden 2024 palkankorotuksesta.

Mikäli yrityksessä maksettavat palkat ovat taulukkopalkan suuruisia, voidaan sopia paikallisesti palatavan kokonaan tai osittain aikaisempaan taulukkopalkkaan määräajaksi.

1.4 Luottamusmiehelle annettavat tiedot vuonna 2024

Korotusten tekemisen jälkeen työnantaja käy pääluottamusmiehen, ja ellei pääluottamusmiestä ole valittu, koko työntekijäryhmän kanssa yhdessä läpi kohtuullisessa ajassa työntekijöiden kokonaismäärän, kuinka moni työntekijä on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruuden, sekä työntekijöiden palkkojen korottamiseen kohdennetun summan eritellen sen yrityskohtaiseen ja yleiskorotukseen. Neuvotteluissa annetut tiedot ovat luottamuksellisia ja niitä voidaan käyttää vain paikallisen erän jakamiseen.

1.5 Yrityksessä sovitaan pysyvästi kerran kuussa palkanmaksusta

Jos sopimus siirtymisestä pysyvästi kerran kuussa palkanmaksuun tehdään aikavälillä 1.9.2023 – 31.3.2024, maksetaan huhtikuun 2024 palkankorotuksen yhteydessä työntekijälle 300 euron kertaerä.

Sopimus tehdään kirjallisesti. Siirtyminen pysyvästi kerran kuussa palkanmaksuun voi tapahtua myös 31.3.2024 jälkeenkin.

Tämä ei koske yrityksiä, joissa palkka maksetaan jo kerran kuukaudessa.

1.6 Käytännöt palkantarkistusten ajankohdan muuttamisessa

1.6.1 Palkantarkistusten ajankohdasta sopiminen

Allekirjoituspöytäkirjassa sovittujen palkantarkistusten ajankohtien muuttaminen.

Mikäli korotuksen ajankohtaa muutetaan, sopimus tulee tehdä kirjallisesti pääluottamusmiehen kanssa **15.3.2024** mennessä. Ellei yrityksessä ole pääluottamusmiestä, työnantaja käy neuvottelut koko henkilöstöryhmän kanssa. Sopimus tehdään kirjallisesti.

Mikäli sovitaan palkan tarkistusten ajankohdan muuttamisesta, tulee samalla sopia muutoksesta mahdollisesti aiheutuneen ansionmenetyksen korvaamisesta vastaavalla kertaluontoisella erällä. Korvaus maksetaan viimeistään palkankorotuksen toteuttamisajankohtana.

1.6.2 Palkankorotusten huomioiminen työehtosopimuksen mukaisia palkankorotuksia toteutettaessa

Mikäli yrityksissä tehdään palkankorotuksia työehtosopimuksen palkankorotuksista poikkeavina ajankohtina, voidaan nämä paikallisesti sopia otettavaksi huomioon työehtosopimukseen perustuvia korotuksia toteutettaessa. Tällöin työntekijälle on ilmoitettava, että korotus pitää sisällään työehtosopimukseen perustuvan korotuksen.

2 Käsitteet

Tässä ohjeessa jäljempänä käytetyt käsitteet.

Aikatyössä ansiokäsitteellä tarkoitetaan kunkin työntekijän henkilökohtaista tunti- tai kuukausipalkkaa ilman erillisiä lisiä, esimerkiksi palvelusvuosi-, vuorotyö-, suurjuhlapyhä-, olosuhde-, lisiä tai erillisiä korvauksia, kuten luottamusmies- tai työsuojeluvaltuutetun korvaus.

Suorituspalkkatyössä ansiokäsitteellä tarkoitetaan palkkio- tai urakkatyössä ansaittua keskimääräistä tuntiansiota ilman erillisiä lisiä, esimerkiksi palvelusvuosi-, vuorotyö- tai olosuhdelisiä. Suorituspalkkatyön keskimääräinen säännöllisen työajan ansio todetaan ajanjaksolta, jolta sitä yrityksen vakiintuneen tavan mukaan yleensä seurataan tai se muutoin palkkahallinnon kannalta on järkevintä.

TAM on lyhenne sanasta **TyöAikaMuoto**. TAM-palkkoja käytetään Muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden sekä Kemian perusteollisuuden työehtosopimusten palkkataulukoissa. TAMin perässä olevat numerot kertovat kuinka montaa vuoroa tehdään ja kuinka monena päivänä viikossa. Esimerkiksi TAM15 on työaikamuoto, jossa tehdään yhtä vuoroa viitenä päivänä viikossa eli päivätyö.

TVL on lyhenne sanasta **TyönVaativuusLuokka**. Työnvaativuusluokitus ja sen laatiminen käy ilmi Muovituoteteollisuuden ja Kemian tuoteteollisuuden sekä kemian perusteollisuuden työehtosopimuksen palkkausjärjestelmistä. Työpaikalla voi olla myös paikallisesti sovittaessa yritysکوhtainen palkkausjärjestelmä.

Palkkaryhmä on työnvaativuusluokkaa vastaava termi Öljy-, maakaasu- ja petrokemian työehtosopimuksessa. Palkkaryhmittelyn laatiminen käy ilmi työehtosopimuksen palkkausjärjestelmistä. Työpaikalla voi olla myös paikallisesti sovittaessa yritysکوhtainen palkkausjärjestelmä.

3 Palkkataulukot

3.1 Työnvaativuusluokkapalkat

Muovituoteteollisuus ja kemian tuoteteollisuus

Täysin työkykyisten, 18 vuotta täyttäneiden, työntekijöiden vaativuusluokkapalkat ovat **1.4.2024** tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien:

	tuntipalkka snt/h			kuukausipalkka €/kk	
	TAM15- TAM27	TAM35- TAM36	TAM37	TAM15- TAM27	TAM35- TAM37
Sisääntulo- palkka	1127	1144	1200	1821	1894
TVL 1	1187	1205	1264	1922	1999
TVL 2	1278	1297	1361	2067	2150
TVL 3	1376	1397	1465	2222	2311
TVL 4	1479	1501	1575	2393	2489
TVL 5	1596	1620	1700	2575	2678
TVL 6	1716	1742	1827	2771	2882

Kemian perusteollisuus

Täysin työkykyisten, 18 vuotta täyttäneiden, työntekijöiden vaativuusluokkapalkat ovat **1.4.2024** tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien:

		tuntipalkka snt/h			kuukausipalkka €/kk	
		TAM15- TAM27	TAM35- TAM36	TAM37	TAM15- TAM27	TAM35- TAM37
TVL	1	1288	1307	1372	2086	2169
TVL	2	1395	1416	1486	2260	2350
TVL	3	1508	1531	1606	2444	2542
TVL	4	1635	1660	1741	2650	2756
TVL	5	1771	1798	1886	2869	2984

Muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden sekä Kemian perusteollisuuden työehtosopimuksen palkkataulukoita ei sovelleta niissä yrityksissä, joissa on ennen 31.1.2018 otettu käyttöön oma palkkausjärjestelmä.

Öljy-, maakaasu- ja petrokemia

Täysin työkykyisten, 18 vuotta täyttäneiden, työntekijöiden vaativuusluokkapalkat ovat **1.4.2024** tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien:

Palkkaryhmä	€/kk
1	2492
2	2308
3	2190
4	2077
5	2002

Palkkataulukoiden korottaminen yrityskohtaisissa palkkausjärjestelmissä

Yrityskohtaisten palkkausjärjestelmien mukaisia työnvaativuusluokkapalkkoja korotetaan palkkausjärjestelmässä sovitulla tavalla. Ellei muuta ole sovittu, yrityskohtaisia palkkataulukoita korotetaan 1.4.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 3,3 prosentilla.

3.2 Nuorten ohjetuntipalkat

Nuorten ohjetuntipalkat ovat **1.4.2024** tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien:

Nuorten ohjetuntipalkat	snt/h	€/kk
15 v	948	1602
16 v	964	1628
17 v	972	1647

Liitot ovat sopineet Tutustu työelämään ja tienaa -suosituksesta vuosille 2023–2025. Sopimus on työehtosopimuksen liitteenä.

3.3 Palvelusaikalisät, vuorolisät sekä työsuojeluvaltuutetun ja pääluottamusmiehen korvaustaulukot

Lisät ja korvaukset tulevat voimaan yleiskorotuksista poikkeavaan aikaan, 1.1.2024.

3.3.1 Palvelusaikalisät

Kemian perusteellisuuden sekä muovi- ja kemian tuoteteollisuuden työehtosopimusten palvelusaika-
taulukon mukaiset lisät ovat **1.1.2024** tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien seuraavat:

Vuotta	snt/h	€/kk
5–9	19	32
10–14	25	42
15–19	33	55
20–24	43	72
25-	54	92

Öljy-, maakaasu- ja petrokemian teollisuuden työehtosopimuksessa on kokempohjainen palkkakehitys. Kaikissa palkkaryhmissä maksetaan niin sanottua aikaharjaantumislisää seuraavasti:

Vuoden kuluttua virallisesta ohjepalkasta laskettuna

2	5 %
5	5 %
8	5 %
11	5 %
14	5 %

3.3.2 Vuorolisät

Kemian perusteellisuus sekä muovituoteteollisuus ja kemian tuoteteollisuus

Lähinnä **1.1.2024** tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien

- iltavuorolisä 123 senttiä/tunti
- yövuorolisä 230 senttiä/tunti

Öljy-, maakaasu- ja petrokemianteollisuus

Lähinnä **1.1.2024** tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien iltavuorolisää korotetaan **4 senttiä** tunnilta ja yövuorolisää **7 senttiä** tunnilta.

Vuorotyölisien maksamisessa sovelletaan öljy-, maakaasu- ja petrokemianteollisuuden työehtosopimuksessa järjestelmää, jossa kunkin yhtiön tuotanto-osastojen keskeytymättömässä 3-vuorotyössä

työskentelevien työntekijöiden henkilökohtaisten kuukausipalkkojen keskiarvon perusteella ne määritellään yhtiökohtaisesti prosentuaalisiksi ja niiden suuruus todetaan yhtiöittäin kerran kalenterivuodessa 1.4. eli II vuosineljänneksen alussa edeltävän maaliskuun lopun tilanteen perusteella. Keskiarvoa määrättäessä jätetään huomioimatta 30 % alimmista kuukausipalkoista. Maksettavat vuorotyölisät eivät voi alittaa edellisten vuorolisien määrää.

3.3.3 Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvaukset

Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun vapautus ja korvaukset ovat **1.1.2024** lukien seuraavat:

Työntekijöiden määrä	Vapautus h/viikko	Korvaus/ euroa/kk
-20	1,5	82
21–30	6	82
31–40	7	82
41–60	8	106
61–80	11	106
81–100	12	117
101–140	15	138
141–180	18	148
181–220	20	148
221–260	27	160
261–320	28	160
321–420	32	184
421-	kokonaan vapautettu	185

4 Palkankorotukset eri palkkausmuodoissa

4.1 Aikapalkkojen korotukset

Työntekijän henkilökohtaista palkkaa ilman palvelusaikalisää ja muita erillisiä lisiä, korotetaan 1.4.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 3,3 prosenttia. Yritys- tai toimipaikkakohtaisesti palkkoja korotetaan lisäksi 1.4.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 0,2 prosentin suuruisella paikallisella erällä, jonka jakamisesta työnantaja päättää.

Korotetusta aikapalkasta tarkistetaan edelleen, että se on vähintään kyseessä olevan työtä vastaavan vaativuusluokka-/ryhmäohjepalkan suuruinen. Osa-aikatyössä kuukausi- tai kausipalkalla työskentelevän työntekijän osalta vertailu luokka- / ryhmäohjepalkkaan suoritetaan muuntamalla korotettu palkka vastaamaan täyttä työaikaan tekevän palkkaa ja vertaamalla sitä kyseessä olevan työn vaativuusluokkaa vastaavaan luokkapalkkaan.

Seuraavat esimerkit auttavat palkankorotusten toteuttamisessa. Esimerkkien palkat ja työnvaativuus-palkat ovat työehtosopimuskohtaisia, mutta ne ovat sovellettavissa suoraan myös muihin työehtosopimuksiin palkkataulukkoja käyttäen.

Esimerkki 1 Päivätyöntekijä TAM 15-27, tuntipalkkainen

Muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden työehtosopimuksen soveltamispiirissä olevan esimerkkiyrityksessä työskentelevien työntekijöiden henkilökohtaiset aikapalkat ovat lähellä luokkapalkkoja.

Työntekijän henkilökohtainen aikapalkka on 1 334 senttiä/tunti ja sitä korotetaan 1.4.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella 3,3 %. Tämän lisäksi työntekijälle kohdennetaan 10 senttiä/tunti hyvästä pätevyydestä ja suoriutumisesta työssä. Nykyinen TAM15-TAM27 luokkapalkka (TVL3) on 1 332 senttiä/tunti ja uusi 1 376 senttiä/tunti.

Nykyinen henkilökohtainen aikapalkka	1 334 senttiä/tunti
+ yleiskorotus 3,3 %	44 senttiä/tunti
+ suorituksen ja pätevyyden perusteella	10 senttiä/tunti
Korotettu uusi henkilökohtainen aikapalkka	1 388 senttiä/tunti

Tarkistus:

Korotettu henkilökohtainen aikapalkka 1 388 senttiä/tunti on vähintään uuden työnvaativuusluokkapalkan (1 376 senttiä/tunti) suuruinen, joten korotus on tehty oikein. Työntekijän henkilökohtainen osuus palkasta oli 2 senttiä/tunti ja korotuksen jälkeen se nousi 12 senttiin tunnilta.

Esimerkki 2 Keskeytyvän kolmivuorotyön TAM35-TAM36 työntekijä, jolla on kiinteä työaikamuotokohtainen palkanosa, tuntipalkkainen

Muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden työehtosopimuksen TAM35-TAM36 nykyinen luokkapalkka (TVL3) on 1 352 senttiä/tunti ja uusi 1 397 senttiä/tunti.

Työntekijän henkilökohtainen aikapalkka on 1 374 senttiä/tunti, josta 18 senttiä/tunti on kiinteää työaikamuotokohtaista palkanosaa ja 4 senttiä/tunti henkilökohtaista palkanosaa. Palkkaa korotetaan 1.4.2024 tai lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella 3,3 %. Tämän lisäksi työntekijälle kohdennetaan 5 senttiä/tunti hyvästä pätevyydestä ja suoriutumisesta työssä.

Nykyinen henkilökohtainen aikapalkka	1 374 senttiä/tunti
+ yleiskorotus 3,3 %	45 senttiä/tunti
+ pätevyyden ja suoriutumisen perusteella	5 senttiä/tunti
Korotettu uusi henkilökohtainen aikapalkka	1 424 senttiä/tunti

Tarkistus:

Korotettu henkilökohtainen aikapalkka 1 424 senttiä/tunti on vähintään uuden työnvaativuusluokkapalkan (1 397 senttiä/tunti) suuruinen, joten korotus on tehty oikein. Työntekijän kiinteä työaikamuotoinen palkanosa on edelleen 18 senttiä/tunti ja uusi henkilökohtainen palkanosa 9 senttiä/tunti.

Siirtyminen muihin työaikamuotoihin:

Työntekijä siirtyy päivätyöhön 3.10.2024 samassa tehtävässä, jolloin hänen palkkansa on 1.11.2024 alkaen TAM15-TAM27 palkkaluokan palkka 1 376 senttiä/tunti + kiinteä työaikamuotokohtainen palkanosa 18 senttiä/tunti + henkilökohtainen palkanosa 9 senttiä/tunti = 1 403 senttiä/tunti.

Työntekijä siirtyy edelleen keskeytymättömään kolmivuorotyöhön 12.11.2024 samassa tehtävässä, jolloin hänen palkkansa on 1.12.2024 alkaen on TAM37 mukainen palkka 1 465 senttiä/tunti (joka sisältää kiinteän henkilökohtaisen työaikamuotokohtaisen palkan 18 senttiä/tunti, koska TAM37 ja TAM15-27 luokkien erotus on enemmän kuin 18 senttiä/tunti). Tämän lisäksi maksetaan henkilökohtainen palkanosa 9 senttiä/tunti, eli uusi palkka on 1 474 senttiä/tunti.

Esimerkki 3 Keskeytyvän kolmivuorotyön TAM35-TAM36 työntekijä, jolla ei ole kiinteää työaikamuotokohtaista palkanosaa, tuntipalkkainen

Muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden työehtosopimuksen TAM35 nykyinen luokkapalkka (TVL3) on 1 352 senttiä/tunti ja uusi 1 397 senttiä/tunti.

Työntekijän henkilökohtainen aikapalkka on 1 368 senttiä/tunti, josta henkilökohtaista palkanosaa on 16 senttiä/tunti. Palkkaa korotetaan 1.4.2024 tai lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella 3,3 %. Työntekijälle ei kohdenneta muuta korotusta yrityskohtaisesti toteutettavan palkankorotuksen perusteella.

Nykyinen henkilökohtainen aikapalkka	1 368 senttiä/tunti
+ yleiskorotus 3,3 %	45 senttiä/tunti
<hr/>	
Korotettu uusi henkilökohtainen aikapalkka	1 413 senttiä/tunti

Tarkistus:

Korotettu henkilökohtainen palkka 1 413 senttiä/tunti on vähintään uuden työnvaativuusluokkapalkan (1 397 senttiä/tunti) suurinen, joten korotus on tehty oikein. Työntekijällä on henkilökohtaista palkanosaa 16 senttiä/tunti.

Siirtyminen muihin työaikamuotoihin:

Työntekijä siirtyy TAM37 työhön 2.10.2024 samassa tehtävässä, jolloin hänen palkkansa on 1.11.2024 alkaen TAM37 palkkaluokan palkka 1 465 senttiä/tunti + henkilökohtainen palkanosa 16 senttiä/tunti = 1 481 senttiä/tunti.

Työntekijä siirtyy edelleen TAM25 työhön 1.11.2024 samassa tehtävässä, jolloin hänen palkkansa on 1.12.2024 alkaen TAM25 palkkaluokan mukainen palkka 1 376 senttiä/tunti + henkilökohtainen palkanosa 16 senttiä/tunti = 1 392 senttiä/tunti.

Esimerkki 4 Keskeytymättömän kolmivuoron TAM 37 työntekijä, jolla on kiinteä työaikamuoto-kohtainen palkansa, kuukausipalkkainen

Kemian perusteellisuuden työehtosopimuksen soveltamispiirissä työskentelevän työntekijä (TVL 3) työskentelee keskeytyvässä kolmivuorotyössä. TAM37 nykyinen luokkapalkka on 2 461 euroa/kuukausi ja uusi 2 542 euroa/kuukausi.

Keskeytymätöntä kolmivuorotyötä tekevän työntekijän henkilökohtainen aikapalkka on 2 507,12 euroa/kuukausi, josta 42 euroa/kuukausi on kiinteää työaikamuotokohtaista palkanosaa ja 4,12 euroa/kuukausi on henkilökohtaista palkanosaa.

Työntekijän palkkaa korotetaan 1.4.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella 3,3 %. Tämän lisäksi työntekijälle kohdennetaan 30 euroa/kuukausi hyvästä pätevyydestä ja suoriutumisesta työssä.

Nykyinen henkilökohtainen aikapalkka	2 507,12 euroa/kk
+ korotus 3,3 %	82,73 euroa/kk
<u>+ suoriutumisesta ja pätevyydestä</u>	<u>30,00 euroa/kk</u>
Korotettu uusi henkilökohtainen aikapalkka	2 619,85 euroa/kk

Tarkistus:

Yleiskorotuksella korotettu henkilökohtainen aikapalkka 2 619,85 euroa/kuukausi, josta 42 euroa on kiinteää henkilökohtaista palkanosaa. Korotettu palkka on vähintään uuden työnvaativuusluokkapalkan (2 542 euroa/kuukausi) suuruinen, joten korotus on tehty oikein. Työntekijälle muodostui henkilökohtaista palkanosaa 35,85 euroa/kuukausi.

4.2 Suorituspalkkojen korotukset

Suorituspalkkoja korotetaan tarkistamalla palkkioperusteita ja urakkahintoja, sillä prosentilla, joka saadaan suhteuttamalla palkankorotus riippuen yrityskohtaisen erän kohdentamistavasta, yrityksen palkkiotyön, suorien urakoiden tai osaurakoiden keskituntiansioihin ilman erillisiä lisiä.

Urakkapalkkoja (suorat urakat, osaurakat) korotettaessa vertailuajanjaksona käytetään joko edellistä vuosineljänneskeskituntiansion laskentajaksoa tai edellistä palkanmaksukautta. Työehtosopimuksen edellyttämät suorituspalkkatyön hinnoitteluperusteiden muutokset on tehtävä niin pian kuin se on laskentateknisesti mahdollista kuitenkin viimeistään toukokuun 2024 loppuun mennessä.

4.2.1 Palkkiopalkat

Palkkiopalkoissa ansioita korotetaan yleiskorotuksella. Sen lisäksi työntekijälle voidaan kohdentaa yrityskohtaista palkankorotusta.

Korotus toteutetaan paikallisesti sovittavalla tavalla siten, että mahdollinen sovittu yleiskorotusosa kohdistetaan kiinteään palkansaamiseen ja palkkio-osuuteen niiden aikaisemmassa suhteessa, ettei palkkauksen rakenne yleiskorotuksen johdosta muuttuisi (vertaa myöhemmin kohta osaurakka).

Korotetusta palkkiopalkasta on lisäksi tarkistettava, että se ylittää asianomaisen työn työnvaativuusluokkapalkan.

Esimerkki 5 Palkkiopalkan korottaminen

Muovituoteteollisuudessa ja kemian tuoteteollisuudessa tuotantopalkkiotyössä työskentelevän työntekijän edelliseltä palkanmaksukaudelta laskettu ansio on 1 703 senttiä/h kiinteän palkanosan ollessa 75 % ja muuttuvan palkanosan 25 %. Kiinteä palkanosa on 1 278 senttiä/tunti ja palkkio-osuus 425 senttiä/h. Muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden TAM15 nykyinen luokkapalkka TVL 4 on 1 432 senttiä / tunti ja uusi 1 479 senttiä / tunti.

Työntekijän palkkaa korotetaan 3,3 % suuruisella yleiskorotuksella. Työntekijä ei saa muuta korotusta yrityskohtaisesti toteutettavan palkankorotuksen perusteella. Yleiskorotuksen suuruudeksi saadaan 56 senttiä/tunti (1 703 x 3,3 %). Korotus toteutetaan korottamalla kiinteää osaa 42 sentillä (75 %) ja muuttuvaa osaa 14 sentillä tunnissa (25 %).

	Nykyinen ansio senttiä/tunti	Uusi ansio senttiä/tunti
Kiinteä palkanosa	1 278 (75 %) + 42 =	1 320
<u>Muuttuva osa</u>	<u>425 (25 %) + 14 =</u>	<u>439</u>
	1 703 + 37 =	1 759

Työntekijälle ei kohdenneta muuta korotusta yrityskohtaisesti toteutettavan palkankorotuksen perusteella.

Tarkistus:

Korotettu ansio 1 759 senttiä tunnilta on vähintään uuden työnvaativuusluokkapalkan (1 479 senttiä / tunti) suuruinen, joten korotus on tehty oikein.

4.2.2 Suorien urakoiden korottaminen

Urakkahintoja korotetaan sillä prosentilla, joka saadaan suhteuttamalla korotus yrityksen suorien urakoiden keskituntiansioihin.

Korotetusta urakka-ansiosta tarkistetaan lisäksi, että se on vähintään 20 % uutta palkkaperustetta (luokkapalkkaa) korkeampi. Mikäli näin ei ole, on palkka vielä tarkistettava tähän rajaan saakka.

Koska vaativuusluokkapalkkoja on myös korotettu, saattavat urakoiden uusista perusteista lasketut todelliset urakkavoittoprosentit samalla työsaavutuksella joissain määrin alentua.

Esimerkki 6 Urakkapalkat

Työ on *muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden* työehtosopimusta soveltavassa yrityksessä tehtävään TVL 4 kuuluvaa työtä. Muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden TAM15 nykyinen luokkapalkka TVL 4 on 1 432 senttiä / tunti ja uusi 1 479 senttiä / tunti.

Edelliseltä palkanmaksukaudelta laskettu urakkatyön keskiansio on 1 852 senttiä/tunti. Yleiskorotus 3,3 % on edellä mainitusta keskiansiosta 61 senttiä/tunti. Uusi korotettu ansio on 1 913 senttiä/tunti (eli 1 852 + 61 senttiä/tunti).

Hinnoittelukorotusprosentti on tällöin:

$$100 \times \frac{61}{1852} = 3,3 \%$$

Työntekijälle ei kohdenneta muuta korotusta yrityskohtaisesti toteutettavan palkankorotuksen perusteella.

Tarkistus:

Korotetusta ansiosta on tarkistettava, että se täyttää 20 % hinnoittelusäännön. Uusi hinnoitteluvaatimus on 1,2 x 1 479 senttiä/tunti = 1 775 senttiä/tunti. Uusi yleiskorotuksella korotettu ansio 1 913 senttiä/tunti on suurempi kuin hinnoitteluvaatimus eli muuta korotusta ei tarvitse tehdä.

4.2.3 Osaurakat

Osaurakoissa palkankorotus toteutetaan siten, että yleiskorotus viedään palkan muuttuvaan ja kiinteään osaan aikaisempien palkanosien suhteessa, ettei palkkauksen rakenne yleiskorotuksen johdosta muuttuisi.

Korotetusta ansiosta on tarkistettava, että se täyttää 20 % hinnoittelusäännön.

Esimerkki 7 Osaurakkapalkan korottaminen

Osaurakkatyönä *Muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden* työehtosopimusta soveltavassa yrityksessä tehtävässä työssä oli edelliseltä palkanmaksukaudelta laskettu keskimääräinen ansio 1 763 senttiä/tunti kiinteään palkanosan ollessa 1 324 senttiä/h (75 %) ja muuttuvan urakkaosuuden 440 senttiä/h (25 %). Muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden TAM15 nykyinen luokkapalkka TVL 4 on 1 432 senttiä / tunti ja uusi 1 479 senttiä / tunti.

Palkankorotuksen 3,3 % suuruus on 58 senttiä/tunti (1 764 senttiä / tunti x 3,3 %) ja se toteutetaan korottamalla kiinteää osaa 44 sentillä/tunti (75 %) ja muuttuvaa osaa 14 senttiä/tunti (25 %).

	Nykyinen palkka senttiä/tunti	Uusi palkka senttiä/tunti
Kiinteä palkanosa	1 323 (75 %) + 44 =	1 367
Muuttuva osa	440 (25 %) + 14 =	454
	1 763 + 58 =	1 822

Työntekijälle ei kohdenneta muuta korotusta yrityskohtaisesti toteutettavan palkankorotuksen perusteella.

Tarkistus:

Korotetusta ansiosta on tarkistettava, että se täyttää 20 % hinnoittelusäännön. Uusi hinnoitteluvaatimus on 1,2 x 1 479 senttiä/tunti = 1 775 senttiä/tunti. Yleiskorotuksella korotettu ansio 1 822 senttiä/tunti ja se ylittää kyseisen työn vaativuusluokkaa vastaavan uuden hinnoitteluvaatimuksen, joten muuta korotusta ei tarvita.

5 Keskituntiansion korottaminen

Keskituntiansiota korotetaan 1.4.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta alkaen samalla sentti- tai euromäärällä kuin henkilökohtaista palkkaa korotetaan.