

MAASEUDUN TYÖNANTAJALIITTO
TEOLLISUUSLIITTO

PÖYTÄKIRJA

Aika: 10.6.2024

Tällä pöytäkirjalla Maaseudun Työnantajaliitto ja Teollisuusliitto ovat sopineet metsämarjanpoimintaan liittyvän työehtosopimuksen tulkinnasta.

Metsämarjanpoiminnassa sovelletaan maaseutuelinkeinojen työehtosopimusta, joka on voimassa 31.1.2025 asti.

Tämä sopimus koskee kuitenkin vain metsämarjojen poimintakautta 2024.

1. Työsopimus

- Määritellään työskentelyalue ja sovitaan periaatteet työntekemisalueen muuttamisesta.
- Työsuhteen alkaessa työntekijälle selvitetään hänen ymmärtämällään kielellä, mitkä kulut voidaan periä työntekijältä ja mitkä kuuluvat työnantajan maksettaviksi.
- Lentolipun ja työntekijän oleskeluluvan maksaa työntekijä. Jos työnantaja maksaa, voidaan sopia perittäväksi takaisin.
- Majoitus voidaan sopia vuokrasuhteeksi tai asuntoetuna verohallinnon tarkoittamaksi luontoisetuuden muodossa.
- Ruokailusta voidaan sopia työntekijän maksamana ateriamaksuna tai ravintoetuna verohallinnon tarkoittaman luontoisetuuden muodossa.
- Kaikki työmatka-autoiluun liittyvät kulut maksaa työnantaja. Mikäli autolle on tarvetta poimijoiden omaan käyttöön vapaa-ajalla, voidaan sopia autoetuna auton kuljettajalle.
- Kuljetukset poimintapaikkojen, majoituspaikkojen ja lentokentän välillä järjestää ja kuluista vastaa työnantaja.
- Poimintavälineiden ja suojarusteiden hankinnasta ja kuluista vastaa työnantaja.
- Työntekijän palkasta voidaan pidättää ainoastaan etukäteen kirjallisesti sovitut kulut.

2. Perehdytys

- Perehdytyksen merkitys korostuu, koska metsämarjojen poiminta tapahtuu tänä kesänä Thaimaasta tulleiden työntekijöiden kohdalla ensimmäistä kertaa työsuhteessa.
- Erityisesti on syytä painottaa työaikakirjanpidon merkitystä ja työaikojen noudattamista sekä sen esille tuomista, että lisätyön ja ylityön tekeminen on aina vapaaehtoista.

3. Työnantajavelvoitteet

- Työnantajan tulee ylläpitää työaikakirjanpitoa myös urakkapalkkatyössä.
- Työnantajan tulee antaa palkkalaskelma vähintään kerran kuukaudessa.
- Työnantajan tulee huolehtia mahdollisuudesta tehdä työtä turvallisesti ja terveellisesti (mm. puhelimet hätätilanteita varten, juomavesi, suojarusteet).

4. Työaika

- Työaika alkaa erillisellä työntekemispaikalla metsässä. Mikäli yhdensuuntainen matka ylittää 80 kilometriä, maksetaan työntekijälle sen ylittävältä matka-ajalta korvauksena jokaiselta alkavalta tunnilta yhden tunnin tuntipalkkaa vastaava matka-ajan korvaus. Meno- ja paluumatka tarkastellaan erikseen.
- Auton kuljettajalle muiden työntekijöiden, työvälineiden ja marjojen kuljettaminen on työaikaa, josta maksetaan tuntipalkkaa. Kuljettajalle ei makseta matka-ajan korvausta.

- Mikäli työntekemispaikkaa vaihdetaan kesken työpäivän, siirtyminen lasketaan työaikaan kuuluvaksi.
- Marjojen punnitsemiseen ja pakkaamiseen käytetty aika punnitsemisasemalla katsotaan työaikaan kuuluvaksi työntekijälle, joka on nimetty tehtävään.
- Työpaikalle laaditaan työvuoroluettelo työehtosopimuksen mukaisesti.
- Työaikakirjanpidosta on huolehdittava metsässä tapahtuvan poiminnan aikana työehtosopimuksen mukaiset tauot huomioiden.
- Jos työnantaja ostaa työntekijän vapaa-ajalla poimimia marjoja, tämä katsotaan työsuhteessa tapahtuvaksi poiminnaksi.
- Työaikalain lepoajat ja työehtosopimuksen lepopäiväsäännöt huomioidaan työehtosopimuksen työaikajärjestelyitä sovellettaessa.

5. Yleistä

- Muilta osin noudatetaan maaseutuelinkeinojen työehtosopimusta vakiintuneiden tulkintojen mukaisesti.

PÖYTÄKIRJAN HYVÄKSYMINEN HELSINGISSÄ 10.6.2024

MAASEUDUN TYÖNANTAJALIITTO MTA

TEOLLISUUSLIITTO