

**Teollisuus
liitto**

Toimintasuunnitelma vuodelle 2019

Teollisuusliiton toimintasuunnitelma vuodelle 2019

Teollisuusliiton toinen toimintavuosi alkaa haastavissa merkeissä. Keskustelu työmarkkinakeskusjärjestöjen sekä työnantaja- ja ammattiliittojen työnjaosta sekä merkityksestä yhteiskunnassa käy kiivaana. Samaan aikaan maassa käydään ainakin eduskunta- ja EU-vaalit sekä neuvotellaan tulevista työehdoista. Näihin ja moniin muihinkin asioihin Teollisuusliitossa valmistaudutaan huolellisesti.

Teollisuusliiton liittokokouksessa 2017 hyväksytty strategia ohjaa liiton toiminnansuunnittelua ja toimintaa. Strategiaa arvioidaan liiton hallinnossa säännöllisesti. Strategian osana liiton toiminnan painopisteet vuodelle 2019 ovat:

- Työehtosopimuksien ja neuvottelutoiminnan kehittäminen
- Yhteiskuntavaikuttamisen lisääminen
- Aluetoimistoverkoston, aluetoiminnan ja ammattiosastojen kehittäminen

Samaan aikaan, kun edistämme painopisteiden mukaista toimintaa ja niihin liittyviä mittareita, myös oman toiminnan kehittäminen on tärkeä osa liiton onnistunutta edunvalvontaa. Mittareiden avulla mittaamme toiminnan onnistumista.

Hyvään tekemiseen kuuluu myös se, että liiton eri toimijat niin työpaikoilla, ammattiosastoissa kuin liiton hallinnossa ja palveluksessakin sisäistävät valitut painopisteet ja tekevät parhaansa niiden toteutumisen puolesta.

Riku Aalto
puheenjohtaja
Teollisuusliitto ry

Työehtosopimuksien ja neuvottelutoiminnan kehittäminen

Perusteellinen valmistautuminen työehtosopimusneuvotteluihin

Syksyllä 2019 käynnistyvä työehtosopimusten neuvottelukierros on ensimmäinen, johon Teollisuusliitto osallistuu yhtenä liittona. Vuoden 2019 toiminta on suunniteltu siten, että liitto voi mennä neuvotteluihin perusteellisesti valmistautuneena.

Neuvotteluja varten teemme sektoreille yhteisiä, koordinoituja tavoitteita työehtojen parantamiseksi. Niissä huomioidaan sopimusaloittaiset erityistarpeet. Yleisiä tavoitteita ovat tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden parantaminen, työsuojelun kehittäminen ja työhyvinvointihankkeiden käynnistäminen sopimusaloilla sekä työntekijöiden koulutusmahdollisuuksien yhdenvertaisuus.

Neuvottelutavoitteiden valmistelu tehdään kentän ääntä kuunnellen. Tässä hyödynnämme luottamusmiestapaamisia, neuvottelukuntia ja jaostoja. Myös jäsenille ja luottamusmiehille suunnattuja kyselyitä teemme tarpeen mukaan.

Lähtökohtana on se, että asetetut tavoitteet pohjautuvat mahdollisimman hyvään tietoon. Tätä varten analysoimme eri alojen palkka-kehitystä sekä sitä, mitä kilpailijamaissa tapahtuu. Samoin vertailemme, mitä Teollisuusliiton eri työehtosopimuksissa on määrätty jäsenten koulutusoikeuksista ja mahdollisuuksista ammatilliseen koulutukseen.

Työehtosopimukseen tehdyt esitykset arvioimme huolellisesti. Niiden kustannusvaikutukset lasketaan ja perustelut käydään läpi sektorien johtokunnissa ja neuvottelukunnissa. Tavoitteiden muotoilemisessa käytetään liiton lainopillista asiantuntemusta. Liiton päätavoitteista kerromme myös jäsenistölle.

Neuvottelut koskevat koko liitto-organisaatiota

Teollisuusliitto käy neuvottelunsa koordinoitusti. Se edellyttää toimivaa sisäistä viestintää. Tärkeimmistä neuvottelu-uutisista kerromme luottamusmiehille ja jäsenistölle.

Täsmennämme sektorijohtokuntien ja neuvottelukuntien roolit työehtosopimusten neuvottelemisessa ja hyväksymisessä vuoden 2019 aikana. Liiton neuvottelujärjestelmä selvitetään jäsenistölle sekä neuvottelujen vastapuolelle.

Valmennamme sektorijohtokuntia ja neuvottelukuntia antamalla koulutusta muun muassa neuvottelutaidoista. Neuvottelukuntien panos on merkittävä, koska ne tuovat jäsenten äänen neuvottelupöytään. Neuvottelujen aikana panostamme muun muassa kustannusvaikutusten laskemiseen sekä lainopilliseen tarkkuuteen.

Tuemme neuvotteluja ja liiton tavoitteita jäsenkampanjalla. Kampanja perustuu työpaikalla tapahtuvaan järjestämistoimintaan.

Neuvottelutoimintaa parannetaan jatkuvasti

Jotta liiton neuvottelutoimintaa voi kehittää, tarvitaan arvioita ja analyyseja nykytilanteesta. Kehittämisen kohteita löytyy jäsenten tekemistä yhteydenotoista, joita analysoimme vuoden 2019 aikana. Selvitämme myös uusien lakien vaikutukset liiton jäseniin ja työehtosopimukseen. Tarkoituksena on parantaa työehtosopimuksia pitkäjänteisesti, jatkuvan neuvottelun periaatteella.

Kehitämme toimintavuoden aikana Teollisuusliiton neuvotteluosaamista myös paikallisella tasolla. Koska paikallisen sopimisen merkitys on kasvanut, liitto panostaa luottamusmiesten osaamiseen ja yhteistyöhön. Järjestämme luottamusmiehille koulutusta muun muassa neuvottelutaidoista sekä tes- ja lakimuutoksista.

Vahvistamme järjestämistyöllä työpaikkojen oma-aloitteisuutta ja osaamista neuvottelujen käymisessä. Tavoitteena on, että työpaikoilla käytetään sopimista paikallisten epäkohtien ratkaisemiseen ja että työntekijät aktivoituvat edunvalvontaan.

Yhteiskunnallisen vaikuttamisen lisääminen

Eduskuntavaaleissa omat tavoitteet ja jäsenkampanja

Teollisuusliiton jäsenten eduista päätetään yhä useammin sopimuspyötiä ulkopuolella. Siksi yhteiskunnallisen vaikuttamisen merkitys korostuu. Vuonna 2019 lisähaasteita tuovat kolmet valtakunnalliset vaalit. Niistä liitolle tärkein on eduskuntavaalit, joissa ratkaistaan, katkeako Sipilän hallituksen aloittama palkansaaaja ja työttömiä alistava linja.

Vuoden 2019 tärkein vaikuttamisen paikka on eduskuntavaalit. Teollisuusliitto tekee ja julkistaa omat eduskuntavaalitavoitteensa. Tavoitteet pyritään myös saamaan tulevaan hallitusohjelmaan. Vaalivaikuttamista varten toteutetaan Paperiliiton ja keskeisten teollisuuden työnantaja-liittojen kanssa yhteinen kiertue, joka on suunnattu kansanedustajaehdokkaille. Jatkamme vaikuttamistyötä myös vaalien jälkeen. Tätä työtä tehdään sekä keskustuimistolla että aluetuimistoilla.

Järjestämistyön menetelmät ovat omiaan yhteiskunnallisten kampanjoiden toteuttamiseen. Siksi Teollisuusliitto osallistuu vahvalla panoksella liittojen eduskuntavaalikampanjaan. Siinä kannustetaan jäseniä ajamaan työntekijöiden etua äänestämällä. Eduskuntavaalikampanjan pääkohteena ovat yli 50 työntekijän toimipaikat. Kampanjan teemoja kartoitetaan ja testataan tekemällä etukäteen kyselyjä jäsenille ja luottamusmiehille. Teemat pidetään esillä kaikissa tapahtumissa ja kaikilla viestintäkanavilla, erityisesti sosiaalisessa mediassa.

Voimakas panostus yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen

Tehokas yhteiskuntavaikuttaminen edellyttää yhteistä näkemystä ja yhteistyötä koko liitolta. Tämän mahdollistaa Teollisuusliiton ensimmäinen teollisuus- ja elinkeinopoliittinen ohjelma, joka valmistuu alkuvuonna 2019 ja on voimassa liittokokouskauden loppuun.

Valmistelemme ohjelmassa olevien tavoitteiden lisäksi sektorikohtaisia, vuosittaisia vaikuttamisen teemoja. Yksi teemoista liittyy biotalouteen, joka koskettaa useaa Teollisuusliiton sopimusalaan, keskeisimmin metsä- ja puualoja sekä kemianteollisuutta. Teemme sektorikohtaisista teemoista toimintavuoden aikana kannanottoja ja muita ulostuloja.

Vaikuttamistyössä Teollisuusliitto pitää esillä myös kansainvälisen yritystoiminnan vastuullisuutta, työsuojelun ja työsuhteturvan parantamista, ammatillisen koulutuksen kehittämistä sekä harmaata taloutta. Liitto vaikuttaa aktiivisesti yhteistoimintalain uudistamiseen.

Käytännön tekemisessä, kuten lausuntojen kirjoittamisessa laki-hankkeisiin ja kannanotoissa, hyödynnämme entistä laajemmin henkilökunnan asiantuntemusta. Lisäämme myös sosiaalisessa mediassa tapahtuvaa vaikuttamista. Kehitämme keskustuimistossa kansainvälisen vaikuttamisen koordinaatiota.

Vaikuttamistyössä tarvitaan kumppaneita ja aktiivista osallistumista työryhmissä ja edustuspaikoilla. Tärkeimmät kumppanimme ovat SAK, SAK:laiset liitot, Teollisuuden palkansaaajat sekä työnantajaliitot. Teollisuusliitto tiivistää vuonna 2019 yhteistyötään sidosryhmien kanssa. Se tarkoittaa liiton yhteiskunnallisten tavoitteiden ajamista kaikissa yhteyksissä sekä mahdollisten uusien sidosryhmien löytämistä.

Teollisuusliiton yksi strateginen valinta on olla entistä näkyvämpi alueellinen vaikuttaja. Sen saavuttamiseksi teemme erillisen suunnitelman vuoden 2019 aikana. Alueellisen vaikuttamisen kehittäminen pitää sisällään muun muassa aluetuimistojen henkilökunnan kouluttamista, viestintäosaamisen kehittämistä sekä sitä, että joka alueelle asetetaan omia tavoitteita vaikuttamiselle.

Aktiivien ja jäsenten tekemä vaikuttaminen on avainasemassa siinä, että Teollisuusliiton viestit menevät läpi. Siksi vuonna 2019 panostamme vaikuttamisosaamiseen. Jäsenille tarjotaan koulutusta Murikassa ja alueilla, ja yhteiskunnalliset asiat nostetaan esille jäsentilaisuuksissa, myös kurssilla. Yksi toimintavuoden tavoite on lisätä liiton aktiivien näkyvyyttä sosiaalisessa mediassa ja muussa mediassa.

Aluetoimistoverkoston, aluetoiminnan ja ammattiosastojen kehittäminen

Ammattiosastojen toimintakykyä tuetaan

Jokaisella Teollisuusliiton ammattiosastolla on vahvuuksia ja heikkouksia. Vuoden 2019 aikana niitä perataan, kun ammattiosastojen kanssa käydään kehityskeskusteluja. Keskusteluissa kartoitetaan ammattiosaston toiminnan tavoitteet ja annetaan eväitä niiden saavuttamiseen. Tukiverkostot ovat tärkeitä osastojen toiminnalle, ja myös niitä käsitellään kehityskeskusteluissa. Järjestämme kursseja, joilla edistetään verkostojen luomista eri ammattiosastojen välille.

Tarjoamme ammattiosastojen tueksi monenlaisia välineitä. Yksi niistä on vuosikello, joka auttaa osastoja jaksottamaan ja suunnittelemaan vuosittaista toimintaansa. Vuoden aikana kehitetään myös malli niin sanotusta ammattiosastojärjestäjästä. Kahtena viikonloppuna Murikka-opisto avaa tilansa ammattiosastojen käyttöön, ja näiden viikonloppujen aikana osastojen toimijoilla on mahdollisuus kouluttautua, pitää kokouksia ja verkostoitua.

Toimenpiteiden tarkoituksena on, että osastot kehittyisivät järjestämisessä, jäsenhuollossa ja edunvalvonnassa eli perustehtäviensä hoitamisessa. Mikäli ammattiosastolla ei ole toimintaedellytyksiä, sitä neuvotaan ja tuetaan yhdistymishankkeissa.

Matkalla kohti tiivistyvää aluetoimintaa

Teollisuusliiton aluetoimistoverkoston kehittämiselle on määritelty tavoitteita liiton strategiassa. Kehittämistyö etenee vuoden 2019 aikana. Koska aluetoimistot ovat tärkeä solmukohta monissa liiton jäsenpalveluissa ja prosesseissa, pitää aluetoimistojen ja keskustoimiston välisten prosessien olla selkeitä ja toimivia. Keskeinen tavoite on selventää aluetoimistojen ja keskustoimiston tehtävät jäsenten asioiden hoitamisessa, kuten riitatapausten hoitamisessa ja yhteiskuntavaikuttamisessa.

Aluetoimistojen henkilökunnalle annetaan toimintavuoden aikana koulutusta erimielisyysasioiden hoitamisesta sekä yhteiskuntavaikuttamisessa. Aluetoimistot saavat keskustoimistolta tukea myös jäsen tapahtumien ja muun toiminnan suunnitteluun ja markkinointiin. Kehitämme jäsen- ja luottamusmieskyselyjä niin, että tuloksia voi tarkastella alueittain.

Kehitämme alueellista toimintaa vuonna 2019 monella tavalla. Parannamme yhteistä suunnittelua ja kehittämistyötä aluepäälliköiden säännöllisillä tapaamisilla. Yhteiskuntavaikuttamisessa korostamme aluevaikuttamista (tästä lisää luvussa Yhteiskunnallisen vaikuttamisen lisääminen). 50 työntekijän kokoiisiin ja sitä suurempiin työpaikkoihin keskittyvä järjestämiskampanja toteutetaan järjestämistoimitsijoiden, aluetoimitsijoiden ja ammattiosastojen yhteisvoimin.

Suunnittelemme aluefoorumien sisällöt entistä tarkemmin sopiviksi kohderyhmälle eli ammattiosastojen puheenjohtajille ja sihteereille. Edistämme ammattiosastojen verkostoitumista ja yhteistyötä alueiden yhteistyöryhmien (ent. seuturyhmät) avulla. Niiden toiminnalla tuetaan alueellisia rakenteita ja yhteistyöryhmissä toimivia jäseniä.

Muut painotukset liiton toiminnassa

Järjestäytymisen ja jäsenten aktivoinnin parantaminen

Jatkamme vuonna 2019 panostuksia järjestäytymisen parantamiseksi. Siinä tukeudumme vahvasti järjestämistyön menetelmiin. Liiton järjestämistyön pääpaino on yli 50 hengen työpaikoissa. Tavoitteena on myös aktivoida jäseniä ja parantaa työpaikkojen omaehtoista edunvalvontaa. Vuoden aikana menetelmiä tuodaan uusille sopimusaloille, sellaisille, joissa perinteiset järjestäytymisen tavat eivät enää toimi.

Jäsenpalvelun kehittäminen sekä tiedon ja osaamisen jakaminen

Tehokas ja nopea edunvalvontatyö edellyttää asianhallintaa. Isossa ja monitahoisessa organisaatiossa jäsenten edunvalvontajuttuja, kuten riita-asioita, koskevan tiedon pitää kulkea ja olla helposti löydettävissä. Tämä sujuvoittaa työn jakamista ja työtapojen kehittämistä. Vuonna 2019 otamme käyttöön digitaalisen asianhallintajärjestelmän.

Kasvupalvelulain uudistus antaa maakunnille mahdollisuuden järjestää työllisyyspalvelut uudella tavalla. Varaudumme tähän selvittämällä, kuinka Teollisuusliitto voisi osallistua työnvälitys- sekä koulutus- ja valmennuspalveluiden tuottamiseen yhteistyössä muiden ammattiliittojen kanssa.

Kehitämme toimintavuonna Teollisuusliiton jäsenpalvelua myös muilla keinoilla, esimerkiksi parannamme järjestämistyön digitaalisia työkaluja niin, että voimme hyödyntää tehokkaammin rekistereissämme olevia tietoja. Alamme valmistella sähköisen jäsenkortin käyttöönottoa.

Keräämme kurssien osallistujilta entistä laajemmin palautetta sähköisesti, ja käytämme palautetta tehokkaammin koulutuksen suunnittelussa. Liiton koulutuksen suunnittelua kehitetään muutenkin siihen suuntaan, että koulutus vastaa entistä enemmän jäsenten tarpeita. Samalla lisäämme koulutuksen markkinointia.

Jäsenten toiveiden ja tarpeiden tutkiminen on yksi liiton strategisista linjoista. Toteutamme Teollisuusliiton ensimmäisen jäsentutkimuksen vuonna 2019. Teemme vuoden aikana myös Tekijä-lehden ensimmäisen lukijatutkimuksen.

Henkilöstön osaamisen ja johtamisen kehittäminen

Motivoitunut ja osaava henkilöstö on Teollisuusliiton keskeinen voimavara. Sujuva arki tukee osaltaan henkilöstön työhyvinvointia. Tätä kautta edesautamme myös jäsenistön mahdollisimman hyvää palvelua.

Osaamisen kehittämisessä tärkeässä roolissa ovat säännölliset kehityskeskustelut ja pätevyydenarviointiin liittyvät keskustelut. Kehityskeskusteluista saatujen kehittämistarpeiden perusteella suunnittelemme ja toteutamme koulutuksia sekä muita kehittymismahdollisuuksia.

Johtamisen kehittämisessä panostamme edelleen esimiestyöhön ja esimiesten yhteisten toimintatapojen vahvistamiseen. Myös johtoryhmätyöskentelyä tullaan kehittämään. Samalla parannamme yhteistyön edellytyksiä.

Jatkamme vuosittaisia Työvire-kyselyitä, joilla mitataan muun muassa työhyvinvointia. Osaamisen ja johtamisen kehittämisen panostuksilla on vaikutus myös työhyvinvointiin.

Yllä mainitut teemat ovat suuntaviivoja, joilla kirkastamme henkilöstöstrategiaamme.



Postiosoite: PL 107, 00531 Helsinki
Käyntiosoite: Hakaniemenranta 1 A
Vaihde: 020 774 001
www.teollisuusliitto.fi

Seuraa meitä:

