

LANDSBYGDENS ARBETSGIVAREFÖRBUND
INDUSTRIFACKET

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL

REVIDERING AV KOLLEKTIVAVTALET FÖR LANDSBYGDENSNÄRINGARNA

Tid: 10.2.2023

Plats: Industrifackets kontor, Hagnäskajen 1, Helsingfors

Närvarande: Landsbygdens Arbetsgivareförbunds förhandlare
Industrifackets förhandlare

Aarni Alanne

Pasi Hakkarainen

Timo Heikkilä

Tiina Hildén

Katja Hyvönen

Mikko Jaakkola

Mikael Jensen

Anssi Laamanen

Minna Marttila

Tarja Matomäki

Kristel Nybondas

Lasse Paavola

Jenni Rantanen

Noora Räsänen

Tomi Tahvonen

Manuela Tallberg-Nygård

Jukka-Pekka Hiltunen

Pekka Jurmu

Jussi Nyman

Anne-Mari Nordberg

Sirkka-Liisa Ojala

Jenniveera Tabell

Riikka Vasama

Landsbygdens Arbetsgivareförbund och Industrifacket har kommit överens om följande:

1 REVIDERING AV KOLLEKTIVAVTALET STRUKTUR OCH INNEHÅLL

Den arbetsgrupp som tillsattes av kollektivavtalsparterna har lagt fram en omstrukturerad och språkligt reviderad version av kollektivavtalet för landsbygdsnäringarna, vilken godkänts av förhandlingsdelegationerna. Paragrafnumreringen i detta protokoll följer det reviderade kollektivavtalet.

2 KOLLEKTIVAVTALETS GILTIGHET

Giltighetstiden för det kollektivavtal som var i kraft 1.2.2020–31.1.2023 fortsätter 1.2.2023–31.1.2025 med de ändringar som nämns i detta protokoll. Avtalet fortsätter att gälla ett år i sänder, om ingendera parten skriftligt säger upp avtalet senast två månader innan avtalsperioden går ut.

3 FÖRHÖJNING AV LÖNERNA 2023 OCH 2024

Lönerna höjs genom en centförhöjning både när det gäller den allmänna förhöjningen och lönetabellens kravgrupper. Dessutom avtalades om ett separat engångsbelopp år 2024.

3.1 Allmän förhöjning (22 § 5 punkten)

Den allmänna förhöjningen som genomförs 1.3.2023 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast därefter är 35 cent/timme för timavlönade och 60,20 euro/månad för månadsavlönade. Den allmänna förhöjningen som genomförs 1.3.2024 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast därefter är 26 cent/timme för timavlönade och 44,72 euro/månad för månadsavlönade.

3.2 Lönetabell (22 § 3 punkten)

Kravgruppernas timlöner och kompetenstilläggets miniminivå i nya anställningar fr.o.m. 1.3.2023 är följande:

<i>Krav-</i> <i>grupp</i>	<i>€</i> / <i>h</i>	<i>Kompetenstilläggets</i> <i>miniminivå (4 %)</i>	<i>€</i> / <i>h</i>	<i>Tabellön inkl.</i> <i>kompetenstillägg (4 %)</i>	<i>€</i> / <i>h</i>
1	9,35	0,37		9,72	
2	9,78	0,39		10,17	
3	10,27	0,41		10,68	
4	10,78	0,43		11,21	
5	11,30	0,45		11,75	

Kravgruppernas timlöner och kompetenstilläggets miniminivå i nya anställningar fr.o.m. 1.3.2024 är följande:

<i>Krav- grupp</i>	<i>€ /h</i>	<i>Kompetenstilläggets miniminivå (4 %)</i>	<i>€ /h</i>	<i>Tabellön inkl. kompetenstillägg (4 %)</i>	<i>€ /h</i>
1	9,61	0,38		9,99	
2	10,04	0,40		10,44	
3	10,53	0,42		10,95	
4	11,04	0,44		11,48	
5	11,56	0,46		12,02	

3.3 Engångsbelopp

I tillsvidareanställningar betalas 1.3.2024 eller på den lönebetalningsdag som följer närmast därefter ett engångsbelopp på 180 euro till de arbetstagare som vid tidpunkten i fråga är anställda.

Till visstidsanställda och arbetstagare som fastanställs senare år 2024 betalas ett engångsbelopp på 15 euro för varje arbetsmånad med minst 80 utförda arbetstimmar.

Engångsbeloppet betalas till alla de arbetstagare som är anställda år 2024, också under familjeledighet och permittering.

Information om engångsbeloppet skrivs in i kollektivavtalet.

3.4 Cent- och eurobaserade tillägg

Kollektivavtalets cent- och eurobaserade tillägg fr.o.m. 1.3.2023 är följande:

3.3.1 Yrkes- och specialyrkesexamenspenning (27 § 15 punkten) 123 euro per examen

3.3.2 Tillägg för smutsigt arbete (27 § 8 punkten) 56 cent/timme

3.3.3 Tjänsteårstillägg (27 § 14 punkten)

5–9 år	151 euro
10–15 år	205 euro
16–19 år	280 euro
20 år eller längre	373 euro

3.3.4 Ersättning för utrustning i arbete med motor- och röjsåg (27 § 9 punkten) 2,67 euro/dag

3.3.5 Ersättning till förtroendeman (Förtroendemannaavtalet 7 §)

5–20 arbetstagare	42 euro/månad
21–50 arbetstagare	55 euro/månad
51 eller flera arbetstagare	90 euro/månad

3.3.6 Ersättning till arbetarskyddsfullmäktig (Avtalet om arbetarskyddsverksamhet 8 §)

10–20 arbetstagare	42 euro/månad
21–50 arbetstagare	55 euro/månad
51 eller flera arbetstagare	90 euro/månad

4 TEXTÄNDRINGAR

Beslut fattades om följande textändringar medan kollektivavtalets punkter i övrigt är oförändrade:

7 § 3 punkten

Om ett arbetsavtal som ingås för viss tid på grund av arbetets karaktär behöver avtalas utan ett exakt slutdatum och i stället beror på när arbetet blir klart, ska arbetsavtalet ändå innehålla en uppskattning av dess tidslängd. Om den uppskattade tidslängden behöver ändras på grund av arbetets karaktär, ska arbetsgivaren meddela arbetstagaren genast när ändringsbehovet uppdagas hos arbetsgivaren, dock senast en vecka i förväg.

Tillämpningsanvisning: Avtalstiden anges i arbetsavtalet till exempel som ett uppskattat slutdatum eller alternativt i veckor eller månader. Tidslängden kan inte anges verbalt till exempel med hänvisning till skördesäsongen, skötselsäsongen, ackordarbete eller den första snön.

8 § 1 punkten

När arbetstagaren under anställningen får utbildning som förbättrar en särskild yrkeskompetens och som arbetsgivaren betalar, kan arbetsgivaren och arbetstagaren i ett skriftligt arbetsavtal komma överens om att arbetstagarens uppsägningstid är högst två gånger så lång som den uppsägningstid som anges i tabellen.

Tillämpningsanvisning: Med sådan utbildning som arbetsgivaren ordnar för att förbättra en särskild yrkeskompetens avses inte introduktion i arbetsuppgifterna.

10 §

En arbetsskiftsförteckning ska alltid göras upp på arbetsplatsen och av den ska framgå när arbetstagarens ordinarie arbetsskift börjar och hur långt det är. Arbetsskiftsförteckningen ska göras upp för minst fyra veckor. Om det på grund av arbetets oregelbundenhet är omöjligt att göra upp arbetsskiftsförteckningen för fyra veckor, ska den dock alltid göras upp för en så lång tidsperiod som möjligt.

När arbetsskiftsförteckningen görs upp ska arbetsgivaren höra förtroendemannen, eller om någon sådan inte finns, en annan företrädare som arbetstagarna utsett. Om personalen inte har någon företrädare, ska arbetsgivaren ge arbetstagarna möjlighet att framföra sina önskemål om arbetsskiften.

Arbetsskiftsförteckningen ska i god tid ges till arbetstagarna för kännedom. Om inget annat avtalas på arbetsplatsen, ges arbetsskiftsförteckningen senast fyra dagar innan den arbetsperiod som förteckningen gäller inleds.

När arbetsskiftsförteckningen görs upp ska arbetsgivaren se till att arbetsskiften inte medför oskälig olägenhet eller belastning för arbetstagarna.

Av grundad anledning kan arbetstiderna i arbetsskiftsförteckningen ändras på det sätt som skriftligt avtalats på arbetsplatsen. Grundad anledning kan vara en oförutsägbar situation som beror på produktionen eller vädret och som det inte varit möjligt att förbereda sig på när arbetsskiftsförteckningen gjordes upp. I ett skriftligt avtal om ändring av arbetstider avtalas den anmälningstid inom vilken ett arbetsskift kan ställas in, ändras eller flyttas.

Om arbetstagaren har anlänt till sitt arbetsskift, men arbetet på grund av vädret inte kan börja, ska arbetstagaren få ersättning för tur- och returresan mellan hemmet och arbetsplatsen enligt den kilometerersättning som Skatteförvaltningen årligen fastställer, dock i form av skattepliktig lön.

Arbetsgivaren och arbetstagaren kan alltid komma överens om att ändra arbetsskiftsförteckningen på arbetstagarens begäran.

Arbetsveckan börjar på måndag kl. 5.00.

12 §

1 punkten

När utjämningsperioden slutar ska arbetsgivaren för arbetstagaren visa upp en skriftlig utredning över att arbetstiden har jämnats ut till 40 timmar.

Om den utförda arbetstiden understiger 40 timmar av orsaker som beror på arbetstagaren och lön har betalats enligt en 40 timmars arbetsvecka, har arbetsgivaren rätt att från arbetstagarens slutlön dra av den del av lönen som betalats till för stort belopp.

3 punkten

Om den ordinarie arbetstiden inte har jämnats ut till 40 timmar per vecka under den period som arbetstidsplanen omfattar, betraktas de överstigande timmarna som veckoövertid. Övertidsersättningarna ska betalas på den lönebetalningsdag som följer efter att utjämningsperioden har gått ut.

Om den utförda arbetstiden understiger 40 timmar av orsaker som beror på arbetsgivaren, ska de timmar som saknas från de avtalade 40 veckotimmarna betalas på följande lönebetalningsdag efter att utjämningsperioden har gått ut.

17 § 2 punkten

Övertidsarbete är frivilligt för arbetstagaren. Övertidsarbete ska varje gång överenskommas separat och på förhand.

18 § 2 punkten

Anvisningar om lokalt avtal för mertidsarbete finns som bilaga till kollektivavtalet.

Utöver det görs följande textändring i anvisningen om mertidsarbete enligt kollektivavtalet:

I samtliga fall får mertidsarbete tillämpas endast om arbetstagaren ger sitt samtycke till det. Arbetstagaren kan ge sitt samtycke till mertidsarbete enligt kollektivavtalet antingen varje gång separat eller också kan arbetstagaren på förhand en vecka åt gången uppge vilka dagar och timmar eller klockslag som arbetstagaren är tillgänglig för mertidsarbete. Samtycket eller förhandsanmälan om tillgängligheten ska i efterhand kunna bevisas skriftligen eller elektroniskt, också i det fallet att arbetstagaren själv har begärt att få utföra mertidsarbete enligt kollektivavtalet.

20 §

Om beredskap enligt arbetstidslagen tillämpas på arbetsplatsen, är minimiersättningen samma som vid jour enligt kollektivavtalet.

22 §

1 punkten

Arbetstagaren har rätt att få uppgifter om den individuella lörens delar och delarnas bestämningsgrunder både när anställningen börjar och när dessa ändras.

4 punkten

Kompetenstillägget ses över då arbetstagarens arbetsuppgifter ändras eller grunderna i systemet för kompetenstillägget förutsätter det, dock minst under vart annat kalenderår.

5 punkten

En allmän förhöjning är en löneförhöjning som kollektivavtalsparterna avtalar om vid kollektivavtalsförhandlingarna och som betalas vid den tidpunkt som kollektivavtalsparterna kommer överens om. Allmänna förhöjningar binder alla de företag som är verksamma inom tillämpningsområdet för det allmänbindande kollektivavtalet. Arbetsgivaren betalar den allmänna förhöjningen till alla arbetstagare som vid förhöjningstidpunkten har en anställning.

Arbetstagaren informeras varje gång skriftligt om den individuella lörens delar i samband med allmänna förhöjningar.

Information om den allmänna förhöjningen skrivs in i kollektivavtalet.

24 §

En arbetstagare som är arbetsledare, produktionsansvarig eller har självständiga expertuppgifter och som själv kan besluta om sina arbetstider, kan med arbetsgivaren avtala om totalavlönning. Totallönen består då av en grunddel (tim- eller månadslön) och därtill av en fast månadsersättning som täcker eventuellt övertids- eller söndagsarbete, jour, beredskap och andra ersättningar som anknyter till arbetstiden.

Omfattningen och tidpunkterna för jour och beredskap avtalas skriftligt på förhand. Den fasta månadsersättningen innefattar också ersättningarna för jour och beredskap enligt kollektivavtalet (se 20 § Jour).

27 § 17 punkten

Med nära anhörig avses arbetstagarens äkta maka/make, barn och adoptivbarn, arbetstagarens föräldrar, syskon och den äkta makans/makens föräldrar. Med maka/make likställs också sambo och registrerad partner.

27 § NY punkt 18

Arbetsgivaren kan inte kräva att arbetstagaren använder sin egen telefon på arbetstid. Om arbetsgivaren förutsätter att arbetstagaren ska kunna nås per telefon under arbetsdagen, ska arbetsgivaren skaffa en arbetstelefon och -anslutning som arbetstagaren kan använda eller erbjuda telefonförmånen som naturaförmån eller också kommer arbetsgivaren och arbetstagaren sinsemellan överens om en ersättning för användning av egen telefon.

30 §

1 punkten

Under anställningens gång är tiden för beräkning och betalning av lön högst 8 arbetsdagar efter den sista arbetsdagen i respektive lönebetalningsperiod. Om lönebetalningsdagen infaller på en helgdag, betalas lönen föregående vardag.

2 punkten

Slutlönen ska betalas så snart som möjligt. När en tillsvidareanställning upphör kan slutlönen betalas på arbetstagarens följande sedvanliga lönebetalningsdag. I visstidsanställningar ska slutlönen dock betalas senast inom 5 arbetsdagar.

33 § 1 punkten

Till en arbetstagare som inleder sin semester vid angiven tidpunkt och återgår till arbetet genast efter semesterns slut betalas en semesterpremie som uppgår till 50 % av semesterlönen. Semesterpremien betalas senast på den lönebetalningsdag som följer efter respektive semesterdels slut. Om arbetstagaren inte återvänder till arbetet efter semestern som överenskommet, får arbetsgivaren återkräva semesterpremie som betalats på förhand.

42 §

1 punkten

Arbetsgivaren ersätter arbetstagaren för inkomstbortfall och nödvändiga resekostnader när arbetstagaren besöker (...)

- *en sådan hälsokontroll, undersökning eller vaccination som avses i lagen om smittsamma sjukdomar (1227/2016)*

2 punkten

Arbetsgivaren ersätter arbetstagaren för inkomstbortfallet, om det inte finns mottagning utanför arbetstid eller behovet är brådskande:

(...)

för den tid som går åt till en läkarundersökning som gjorts för ordinerings av hjälpmedel, till exempel glasögon, eller en anordning som är avsedd för vård av sjukdom och till den handledning i hur hjälpmedlet eller anordningen används

45 §

Graviditetsledighet

En gravid arbetstagare, vars anställning har fortgått oavbrutet minst 6 månader före beräknad förlossning, ska under graviditetsledigheten få lön för de arbetsdagar som infaller under en månads period räknat från dagen då graviditetsledigheten enligt 4 kap. 1 § i arbetsavtalslagen börjar.

46 §

Adoptivföräldraledighet

En arbetstagare som adopterar ett barn under 7 år ska under föräldraledigheten få lön för de arbetsdagar som infaller under en månads period räknat från dagen då föräldraledigheten enligt 4 kap. 1 § i arbetsavtalslagen börjar.

47 §

När ett barn som arbetstagaren försörjer eller som stadigvarande bor i samma hushåll är under 10 år och hastigt insjuknar, får arbetstagaren lön för sjukdomstid i högst 4 kalenderdagar för tillfällig frånvaro som är nödvändig för att ordna vård åt barnet eller för att arbetstagaren själv tar hand om barnet.

ny 52 § i VIII kap. ARBETARSKYDD

Om arbetsgivaren förutsätter att arbetstagaren ska utföra sådana arbetsuppgifter som kräver ett tillståndskort eller en examen, såsom växtskyddsexamen, hygienpass, arbets säkerhetskort, FH1-kurs, heta arbeten-kort, AS1-brandsläckningskort, truckkort eller vägsäkerhetskort, är arbetsgivaren skyldig att övervaka att arbetstagaren har ändamålsenligt tillstånd eller att ordna den utbildning som behövs innan arbetet inleds. När arbetsgivaren ålägger en anställd arbetstagare att utföra en arbetsuppgift som kräver ett tillståndskort eller en examen, ansvarar arbetsgivaren för utbildningskostnaderna, rese- och logikostnaderna och för inkomstbortfallet under utbildningen.

56 §

Om den ekonomiska situationen i ett företag som är medlem av Landsbygdens Arbetsgivareförbund LAF försvåras plötsligt och avsevärt och bland annat medför hot om personalminskningar, är det möjligt att ingå ett lokalt avtal (se 5 § Lokalt avtal) om sådana kortvariga ändringar av anställningsvillkoren, i högst 6 månader, som syftar till att trygga företagsverksamhetens kontinuitet och arbetsplatserna tills krisen är över. Innan anställningsvillkoren ändras ska åtgärder vidtas för att återställa företagets verksamhetsförutsättningar genom finansieringsarrangemang och andra lindrigare metoder.

På de arbetsplatser där det finns en utsedd förtroendeman konstateras de svårigheter som gäller ekonomin, orderstocken eller sysselsättningen i företaget tillsammans med förtroendemannen och söks lindrigare metoder för att anpassa arbetskraften i syfte att återställa företagets verksamhetsförutsättningar. Om man efter finansieringsarrangemang och andra lindrigare metoder beslutar att ändra på anställningsvillkoren, ska för förtroendemannen innan det lokala avtalet ingås företaget en kalkyl som visar vilka effekter ändringen av anställningsvillkoren antas ha på stabiliseringen av företagets ekonomiska situation.

I fråga om arbetsplatser där det inte finns någon förtroendeman ska Industrifacket rf och Landsbygdens Arbetsgivareförbund LAF rf på förhand tillställas en utredning över de svårigheter som gäller ekonomin, orderstocken eller sysselsättningen som företaget råkat ut för, liksom också över genomförda finansieringsarrangemang och andra lindrigare metoder samt planerade åtgärder för att anpassa arbetskraften och de effekter som dessa antas ha på stabiliseringen av företagets ekonomiska situation.

Avtalet om arbetarskyddsverksamhet 7 §

Arbetarskyddsfullmäktiges möjligheter att utvecklas och avancera i sitt yrke får inte försämrats på grund av skötseln av arbetarskyddsfullmäktiges uppgifter. Arbetarskyddsfullmäktiges löneutveckling ska motsvara löneutvecklingen hos de arbetstagare som personen representerar. Om arbetarskyddsfullmäktiges egentliga arbete försvåras skötseln av förtroendeuppdraget, ska för personen i mån av möjlighet ordnas annat likvärdigt arbete som motsvarar yrkeskompetensen. De ändrade arbetsuppgifterna får inte medföra en inkomstsänkning.

5 ÖVRIGA FRÅGOR SOM AVTALATS

5.1 Kollektivavtalets bilagor görs klarare och förenklas

Avtalsparterna har kommit överens om en arbetsgrupp som genom strukturella och språkliga ändringar ska förtydliga och förenkla kollektivavtalets bilagor

under avtalsperioden. Arbetsgruppens förslag färdigställs senast 30.11.2024 för att kunna behandlas i samband med följande kollektivavtalsförhandlingar.

5.2 Översättning av kollektivavtalen

Kollektivavtalets svenska, engelska, ryska och ukrainska versioner uppdateras och dessutom översätts kollektivavtalet till vietnamesiska genom att översättningskostnaderna delas jämnt mellan avtalsparterna.

6 GODKÄNNANDE AV PROTOKOLLET

Undertecknade godkänner kollektivavtalet i enlighet med det förhandlingsresultat som nåddes 10.2.2023.

Helsingfors den 14 februari 2023

LANDSBYGDENS ARBETSGIVAREFÖRBUND LAF

Timo Heikkilä

Kristel Nybondas

INDUSTRIFACKET

Riku Aalto

Turja Lehtonen