



Teollisuusliiton toimintasuunnitelma 2025



Teollisuus
liitto

Sisältö

1. Puheenjohtajalta	4
2. Liiton tavoitteet näkyvät toimintasuunnitelmassa	5
3. Painopiste: Järjestäytymisen ja jäsenhankinnan parantaminen	6
3.1 Kohdistamme jäsenhankintaa sinne missä on suurin kasvupotentiaali.....	6
3.2 Käännämme työmarkkinoiden käytettävissä olevien jäsenten määrän kasvuun.....	6
3.3 Tavoitamme kaikki liiton sopimusaloilla opiskelevat opintojensa aikana.....	7
4. Painopiste: Luottamushenkilöorganisaation vahvistaminen	8
4.1 Parannamme luottamusmiehisorganisaation kattavuutta	8
4.2 Edistämme luottamusmiesten oikeuksia ja neuvotteluasemaa	8
4.3 Nostamme luottamushenkilöiden osaamistasoa sekä kehitämme tukikeinoja.....	9
4.4 Edistämme työpaikkojen luottamushenkilöiden jaksamista tehtävissään	10
4.5 Kehitämme työpaikkojen työsuojeluorganisaatioita, nostamme työsuojelun tasoa ja lisäämme yhteistyötä viranomaisten kanssa.....	10
5. Painopiste: Ammattiosastojen kehittäminen	11
6. Painopiste: Liiton resurssien tehokas käyttö	12
7. Muu strateginen kehittäminen.....	13

1. Puheenjohtajalta

Teollisuusliiton toiminnan suunnittelu perustuu liittokokouksen päättämään strategiaan. Liiton toiminnan painopisteitä vuonna 2025 ovat järjestäytymisen ja jäsenhankinnan parantaminen, luottamushenkilöorganisaation vahvistaminen, ammattiosastojen kehittäminen, liiton resurssien tehokas käyttö ja muu strateginen kehittäminen.

Onnistumalla edellä mainittujen painopisteiden ja niihin liittyvien suunnitelmien toteuttamisessa meillä on hyvät edellytykset jatkaa vahvaa edunvalvontaa jäsentemme eduksi.

Sekä yhteiskunnallinen murros että murros työmarkkinoilla ovat edelleen voimakkaasti käynnissä. Meidän on varmistettava liiton toiminnallinen sekä taloudellinen kyvykkyys hoitaa jäsentemme asioita. Myös lisäämällä yhteistyötä muiden liittojen kanssa pystymme yhdessä puolustamaan entistäkin paremmin jäsentemme etuja.

Riku Alto

2. Liiton tavoitteet näkyvät toimintasuunnitelmassa

Toimintasuunnitelma noudattaa Teollisuusliiton Edellä muutosta -strategiaa, joka hyväksyttiin liittokokouksessa 2023. Vuoden 2024 toiminnan painopisteistä kaksi jatkaa edellisvuodesta: järjestäytymisen ja jäsenhankinnan parantaminen sekä luottamushenkilöorganisaation vahvistaminen. Kahdella painopisteellä on paljon yhteistä, ja ne tukevat toisiaan. Jäsenten ja luottamushenkilöiden määrä vaikuttaa suoraan liiton yhteisvoimaan työmarkkinoilla ja yhteiskunnassa.

Toimintasuunnitelman tavoitteet tulevat suoraan strategiasta. Käytännön toimenpiteistä osa on uusia avauksia, ja osa on jatkoa aiemmin tehdyille työlle.

Toimintavuoden kaksi muuta painopistettä ovat ammattiosastojen kehittäminen sekä liiton resurssien tehokas käyttö. Tarkoituksena on terävöittää koko liitto-organisaation toimintaa. Samalla liiton jäsenet saavat jäsenmaksuilleen entistä enemmän katetta.

Vuoden 2025 toiminnan onnistumista mitataan seuraavilla tunnusluvuilla: jäsenmäärän kasvu, toimipaikkojen järjestäytymisaste, valittujen pääluottamusmiesten ja työsuojeluvalltuuttettujen lukumäärä, luottamushenkilöorganisaation kattavuus, toimipaikkavierailujen määrä sekä käytyjen luottamushenkilökoulutusten määrä.

3. Painopiste: Järjestäytymisen ja jäsenhankinnan parantaminen

Liittokokouskauden 2023–2028 yksi tärkeimmistä päämääristä on kääntää liiton jäsenmäärä kasvuun. Työ on haastavaa, kun samaan aikaan taloudessa on matalasuhdanne. Järjestäytymistä ja jäsenhankintaa kohdennetaan sinne, missä on analyysimme mukaan suurin potentiaali. Liittokokouskaudella pyrimme myös tavoittamaan kaikki ne, jotka opiskelevat liiton sopimusaloilla.

Osa järjestäytymiseen ja jäsenhankintaan liittyvistä käytännön toimenpiteistä auttavat myös toisen painopisteen toteuttamisessa eli luottamushenkilöorganisaation vahvistamisessa.

3.1 Kohdistamme jäsenhankintaa sinne missä on suurin kasvupotentiaali

Vuonna 2025 otamme käyttöön aiempaa tarkemman menetelmän sen selvittämiseksi, millä tasolla on työpaikkojen järjestäytyminen ja luottamushenkilöorganisaation vahvuus. Tilanekuvan ylläpitäminen edellyttää koko liiton laajuisia yhteistyötä ja jossain määrin myös uusia toimintatapoja.

Ajantasaisten tietojen avulla voimme kohdentaa jäsenhankintaan liittyviä toimenpiteitä sinne, missä on mahdollisia jäseniä. Erityishuomiota kiinnitämme uusiin yrityksiin, joissa tuotantotyöntekijöiden määrä on kasvussa. Teemme jäsenhankintaa toimipaikoissa, joissa on töissä ulkomaalaistaustaista työvoimaa.

Hyödynnämme samaa menetelmää myös luottamushenkilöorganisaation vahvistamisessa (ks. luku 4.1).

3.2 Käännämme työmarkkinoiden käytettävissä olevien jäsenten määrän kasvuun

Vuoden 2025 aikana pidämme järjestäytymisen merkityksen etualalla koko liitto-organisaation toiminnassa. Kaikissa jäsentilaisuuksissa ja koulutuksissa nostetaan esille, kuinka tärkeää on, että työpaikoilla on korkea järjestäytyminen. Luottamushenkilöille korostamme heidän rooliaan ja yhteistä vastuutaan jäsenhankinnassa. Käytämme jäsentilaisuuksia myös luottamustehtävien markkinointiin. Liiton henkilökunnalle järjestetään koulutusta jäsenhankinnan tehostamiseksi.

Jatkamme vuonna 2024 aloitettua Sovitaanko, että... -viestintäkampanjaa. Pyrimme sen avulla tehostamaan jäsenhankintaa sekä parantamaan jäsenpitoa. Kampanjalla lisätään tietoa siitä, mikä on Teollisuusliiton, luottamusmiehen ja työehtosopimuksen rooli ja merki-

7 Toimintasuunnitelma

tys. Korostamme sitä, että parempaa työelämää rakennetaan sopimisella.

Vierailut työpaikoilla ovat keskeinen toimenpide jäsenhankinnan tehostamisessa ja luottamushenkilöorganisaation vahvistamisessa. Yksittäisten käyntien lisäksi toteutamme vuonna 2025 myös työsuojeluun keskittyviä työympäristöpäiviä sekä ns. alueellisia pyyhkäisyjä, joissa pääpaino on jäsenhankinnassa ja jäsenpidon parantamisessa. Suunnitellamme toimipaikkavierailut ajantasaiseen tilannekuvaan perustuen, eli menemme niihin paikkoihin, joissa työtä on tehtävänä. Jatkamme Me olemme liitto -materiaalin hyödyntämistä työpaikkavierailuilla.

Teollisuusliitto jatkaa järjestämiskampanjatyötä. Kampanjoiden yhteydessä on viime vuosina hankittu merkittävä määrä uusia jäseniä. Toimipaikkakohtaiset kampanjat kohdennetaan edellä mainitulla tavalla.

Teemme toimintavuoden aikana soittokampanjointia. Puhelinsitoilla hankitaan erityisesti uusia opiskelijajäseniä. Liitto tarjoaa myös Helposti liittoon -palvelua, jossa jäsenhakemus hoidetaan kuntoon puhelimitse. Erilaisiin soittokampanjoihin osallistuu myös vapaaehtoisia jäseniä.

Jäsenpelastamisessa otetaan eri tavoin yhteyttä jäseniin, joilta jäsenmaksu on syystä tai toisesta jäänyt maksamatta. Pelastamistyö on tuottanut viime vuosina tuloksia, ja liitosta poistuneiden jäsenten määrä on vähentynyt. Jatkamme pelastamistoimenpiteitä myös vuonna 2025.

3.3 Tavoitamme kaikki liiton sopimusaloilla opiskelevat opintojensa aikana

Opiskelijajäsenyys on yksi väylistä, josta siirrytään Teollisuusliiton varsinaiseksi jäseneksi. Haluamme tavoittaa opintojensa aikana kaikki, jotka opiskelevat liiton alojen ammatteihin. Tavoitteen toteuttamista varten luomme tiekartan liittokokouskauden ajaksi. Tiekarttaa käytetään myös opiskelijatoimintaan liittyvässä henkilöstökoulutuksessa.

Oppilaitostiedottamisella eli liiton pitämillä työelämäinfoilla on iso rooli opiskelijoiden tavoittamisessa. Työelämäinfoissa liiton edustajat kertovat opiskelijoille työelämän arjesta ja pelisäännöistä. Vuoden 2025 aikana järjestämme infoja ja teemme opiskelijajäsenhankintaa valituissa oppilaitoksissa. Jatkamme vastuunjaon kehittämistä oppilaitostiedottamisessa ja -toiminnassa.

Vapaaehtoiset jäsenet ovat liitolle tärkeä voimavara työelämäinfojen pitämiseen. Koulutamme ja tuemme oppilaitoksissa käyviä tiedottajia. Oppilaitostiedottajille toteutamme erillisen harjoittelijaohjelman.

4. Painopiste: Luottamushenkilö- organisaation vahvistaminen

Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut toimivat työpaikoilla liiton keihäänkärkinä. Heillä on keskeinen rooli sekä jäsenten edunvalvonnassa että työpaikkojen järjestäytymisessä.

Strategisina tavoitteina tässä painopisteessä on parantaa luottamusmiesorganisaation kattavuutta, edistää luottamusmiesten oikeuksia ja neuvotteluasemaa, nostaa luottamushenkilöiden osaamistasoa ja kehittää tukikeinoja, edistää heidän jaksamistaan sekä kehittää työpaikkojen työsuojeluorganisaatioita ja nostaa työsuojelun tasoa.

4.1 Parannamme luottamusmiesorganisaation kattavuutta

Ryhdyimme käyttämään luottamushenkilöiden rekrytointeihin samaa uutta menetelmää kuin jäsenhankinnassa (ks. luku 3.1). Luomalla tarkan tilannekuvan siitä, millä toimipaikoilla on luottamushenkilöitä ja millä ei, voimme kohdentaa toimenpiteitämme aiempaa paremmin. Esimerkiksi osalla työpaikoista ei olla täytetty yhtäkään luottamustehtävää, ja joillain työpaikoilla on tarvetta täydentää organisaatiota.

Luottamushenkilön rekrytointi on yksi askel kohti niin sanottua järjestäytyntä työpaikaa. Tällaisella työpaikalla on muun muassa hyvä järjestäytymisaste sekä toimiva ja koulutettu luottamushenkilöorganisaatio. Myös luottamustehtävien tasainen jakautuminen henkilöiden kesken on osa tavoitetta.

Vuoden 2025 aikana toimenpiteitä tehdään sekä suurilla että pienemmillä työpaikoilla. Kuten jäsenhankinnassakin, keräämme jatkuvasti tietoa uusista yrityksistä, joihin on hyvä saada luottamusmies. Jatkamme järjestämisen menetelmien käyttämistä luottamushenkilöverkoston kattavuuden parantamisessa. Luottamushenkilöiden rekrytointi on osa kaikkia liiton järjestämiskampanjoita.

Toimintavuonna järjestetään työsuojeluvaalit Teollisuusliiton työpaikoilla. Suunnitellemme vaaleja varten erillisen kampanjan.

4.2 Edistämme luottamusmiesten oikeuksia ja neuvotteluasemaa

Teollisuusliiton strategiassa linjataan, että luottamusmiehen oikeuksista ja asemasta ensisijaisena henkilöstön edustajana täytyy saada kirjaus lainsäädäntöön. Orpon-Purran hallitus antoi syyskuussa 2024 eduskunnalle esityksensä lakimuutoksista, jotka liittyvät paikalliseen sopimiseen. Muutokset tekisivät mahdolliseksi, että työpaikalla olisi luottamusmiehen lisäksi edustaja liittoon kuulumattomille. Tätä toimintasuunnitelmaa kirjoitet-

9 Toimintasuunnitelma

taessa lakiesitys oli vielä eduskunnan käsittelyssä.

Riippumatta siitä, mitä lakimuutokset tuovat tullessaan, Teollisuusliitto edistää luottamusmiesten oikeuksia ja asemaa työehtosopimusten kautta. Selvitämme ja seuraamme jatkuvasti, missä kohdissa luottamusmiesten oikeuksissa ja asemassa on parannettavaa.

Edistämme eri sopimusalojen luottamusmiesten ja muiden luottamushenkilöiden yhtäläisiä tiedonsaantioikeuksia ja koulutusoikeuksia sekä mahdollisuuksia osallistua lähiopetukseen. Lisäksi selvitämme työpaikoille valittujen luottamusvaltuutettujen mahdollisuudet osallistua koulutukseen. Taustalla on ajatus, että lähiopetuksessa esimerkiksi Murikka-opistolla oppii ja verkostoituu kokonaisvaltaisemmin kuin verkko-opetuksessa. Lähiopetus on myös luottamushenkilöille tehdyn kyselyn mukaan suosituin opetusmuoto.

Vuosittaisissa kurssineuvotteluissa sovitaan työnantajapuolen kanssa, miten työnantaja tukee luottamushenkilökoulutusta. Teollisuusliiton tavoitteena on vuonna 2025 varmistaa koulutuksen nykyinen määrä ja taso.

Toimintavuoden aikana jatkamme myös viestimistä luottamushenkilöiden oikeuksista, jotka perustuvat lakiin tai työehtosopimuksiin. Tarkoituksena on, että luottamushenkilöt hyödyntäisivät oikeuksiaan entistä enemmän. Viemme matalalla kynnyksellä oikeuteen riita-asioita, joihin liittyy luottamushenkilöasemassa oleva jäsen.

4.3 Nostamme luottamushenkilöiden osaamistasoa sekä kehitämme tukikeinoja

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen koulutustaso on ollut viime vuosina hienoisessa nousussa. Perus- tai jatkokurssin käyneiden osuus on kasvanut. Vuodelle 2025 on suunniteltu toimenpiteitä, jotta hyvä kehitys jatkuisi.

Vuonna 2023 hyväksytyssä strategiassa linjataan, että Murikka-opisto on Teollisuusliiton ensisijainen koulutuspaikka. Täydentävää koulutusta järjestetään alueilla ja verkko-opetuksena. Koordinoimme kaiken vuonna 2025 järjestettävän luottamushenkilökoulutuksen aikataulut ja sisällöt. Siten voimme varmistaa koulutuksen laadun, poistamme päällekkäisyydet ja yhdenmukaistamme tavat, joilla koulutus toteutetaan.

Lisäämme digitaalisen oppimisalustan hyödyntämistä liiton koulutuksissa. Samalla luottamushenkilöt oppivat hyödyllisiä verkko-oppimisen taitoja. Jatkamme luottamusmiesten, työsuojelun ja järjestötoiminnan itseopiskeluaineistojen rakentamista ja markkinointia. Niiden avulla opiskelu ei ole aikaan tai paikkaan sidottua.

Vuonna 2024 toteutimme kyselytutkimuksen luottamushenkilöiden koulutustarpeista ja koulutusten sisällöistä. Tulosten avulla määrittelemme luottamusmiesten osaamistarpeet.

Pidämme huolen, että luottamushenkilöiden koulutus vastaa nykyhetken vaatimuksia. Painotamme kaikilla kursseilla jäsenhankinnan ja järjestäytymisen tärkeyttä. Varmistamme myös, että englanninkielisiä luottamushenkilökursseja on tarjolla, ja että opetusta löytyy digi-, kieli- ja vuorovaikutustaidoista. Lisäämme koulutuksiin oppisisältöjä, jotka liittyvät työvoiman liikkuvuuteen, työelämän monimuotoisuuteen sekä työperäiseen hyväksikäyttöön.

Luottamusmiehille suunnittelemme edelleen omaa koulutusohjelmaa, joka pitää sisälään pakollisia, valinnaisia ja yleissivistäviä opintoja sekä lopputyön.

Panostamme tietojärjestelmiin, jotka auttavat ja tukevat luottamushenkilöiden tehtävien hoitamista. Jatkamme toimintavuoden aikana luottamushenkilöiden asiointipalvelun (LH-asiointin) kehittämistä ja laajentamista. Asiointipalvelu otettiin käyttöön vuonna 2022,

10 Toimintasuunnitelma

ja siihen on tuotu uusia ominaisuuksia siitä lähtien. Kun uusia järjestelmiä ja ominaisuuksia lanseerataan, varmistamme, että niistä tiedotetaan selkeästi ja niiden käyttöönotto on sujuvaa. Valmennamme sekä luottamushenkilöitä että henkilökuntaa asiointipalvelun ja muiden tietojärjestelmien käyttöön.

4.4 Edistämme työpaikkojen luottamushenkilöiden jaksamista tehtävissään

Luottamustehtäviin liittyy suuri vastuu, ja tehtävien hoitaminen on usein kuormittavaa. Liittokokouskauden aikana panostamme luottamustehtävissä toimivien jäsenten henkisen jaksamisen tukemiseen. Työhyvinvointi ja jaksaminen otetaan teemaksi luottamushenkilöiden seminaareihin ja koulutuksiin Murikassa ja alueilla.

Verkostoituminen synnyttää vertaistukea, ja sitä liitto haluaa edistää erilaisilla ratkaisuilla. Jatkamme ja vahvistamme luottamushenkilöiden työnohjaustoimintaa. Vuonna 2025 työnohjausta järjestetään kaikilla toiminta-alueilla sekä etäyhteyksin. Verkossa jatkamme Voimavarakahvila- sekä Turvallisesti työpaikalla -tilaisuuksia.

4.5 Kehitämme työpaikkojen työsuojeluorganisaatioita, nostamme työsuojelun tasoa ja lisäämme yhteistyötä viranomaisten kanssa

Työpaikoilla erilaisissa työsuojelun luottamustehtävissä toimivat jäsenet ovat avainasemassa työolojen ja työturvallisuuden parantamisessa. Pitkällä tähtäimellä Teollisuusliitto pyrkii siihen, että työehtosopimuksissa yhdenmukaistetaan työsuojeluvaltuutettujen oikeudet, asema ja toimintaedellytykset suhteessa luottamusmiehiin.

Vuonna 2025 selvitämme kyselytutkimuksen avulla, mikä on työpaikkojen työsuojelun tila. Kyselyä on suunniteltu jo aiemmin, ja sen tuloksia käytetään työsuojelun parantamiseen työpaikoilla. Toteutamme myös työsuojelupäivät, eli teemme kohdennettuja työpaikkakäyntejä (ks. enemmän luku 3.2).

Jatkamme työsuojelun yhteistilaisuuksien järjestämistä työntekijä- ja työnantajapuolen kanssa. Kehitämme ja ylläpidämme suhteita myös työsuojeluviranomaisiin. Järjestämme vuoden 2025 aikana kolmella liiton toiminta-alueella Turvallisuuksi yhteistyöllä -tilaisuuden, joka tuo eri osapuolet yhteen. Hyödynnämme työsuojeluviranomaisia asiantuntijoina liiton järjestämässä koulutuksissa ja seminaareissa.

Työntekijöiden tasa-arvo ja yhdenvertaisuus sekä työperäisen hyväksikäytön vähentäminen työpaikoilla ovat tärkeitä teemoja työsuojelussa. Näissä asioissa viranomaisyhteistyöllä on merkitystä. Siksi kehitämme ja ylläpidämme suhteita tietosuoja-, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusvaltuutettuihin sekä maahanmuuttovirastoon.

5. Painopiste: Ammattiosastojen kehittäminen

Teollisuusliiton ammattiosastojen määrä oli liiton aloittaessa noin 650. Kuuden ja puolen vuoden aikana määrä on pudonnut 30 prosenttia noin 460:een. Osastojen määrän vähenemisessä on osittain kyse jo ennen liittofuusiota käynnistyneestä teollisuuden rakenemuutoksesta, jossa työpaikat pienentyvät ja jossa niiden määrä vähenee. Kehityksen myötä monelta osastolta lähti toiminnan perusta. Kyse on myös yhteiskunnallisesta murroksesta. Esimerkiksi jäsenhankinta ja jäsenten kiinnostuksen herättäminen edellyttävät aiempaa tehokkaampia toimenpiteitä.

Ammattiosastojen toiminnalle asetetut liittokokouskauden 2023–2028 tavoitteet ovat kunnianhimoisia. Tavoitteena on valmistella liitolle ammattiosastojen uudistusohjelma sekä lisätä osastojen toiminnan suunnitelmallisuutta, tavoitteellisuutta ja vaikuttavuutta. Lisäksi strategiana on parantaa osastojen ja työpaikkojen luottamushenkilöiden yhteistyötä sekä vahvistaa ammattiosastojen alueellista yhteistyötä.

Uudistusohjelmaa lähdeittiin rakentamaan vuoden 2024 järjestöpäivillä. Suunnittelimme osastojen edustajien kanssa, miten ammattiosastoja voitaisiin tukea toimimaan aktiivisemmin esimerkiksi edunvalvonnassa, kouluttamisessa ja alueellisessa vaikuttamisessa. Seminaarissa toteutettujen työpajojen pohjalta ryhdytään kehittämään jäsenmaksupalautuksen mallia, jolla kannustetaan osastoja toimimaan liiton tavoitteiden mukaisesti.

Uudistusohjelman työstäminen jatkuu vuonna 2025. Vuotuisilla järjestöpäivillä käsitellään uutta mallia ja ammattiosastojen toiminnan uudistamista. Teemme toimintavuoden aikana kyselyn, jolla selvitämme ammattiosastojen toiminnan tilaa. Valmistelemme mallin liiton valtuuston päätettäväksi.

Valmennamme ammattiosastojen toimijoita toimintavuoden aikana: Murikka-opistolla ja alueilla järjestettävissä koulutuksissa tavoitteena on lisätä liiton järjestötoimijoiden tietoja ja taitoja. Myös vuotuisilla järjestöpäivillä on oma roolinsa toimijoiden valmentamisessa. Lisäksi kehitämme edelleen ay-klinikoita, joissa ammattiosastot saavat ajankohtaista tietoa käyttöönsä. Järjestämme toimintavuoden aikana erilaisia kohtaamisia osastojen ja työpaikkojen luottamushenkilöille. Neuvomme ja ohjaamme ammattiosastoja luottamushenkilötoiminnan tukemiseen.

Jatkamme Järjestävä ammattiosasto -hanketta. Tarkoituksena on, että hankkeeseen mukaan lähtevien osastojen järjestäytymisaste ja luottamushenkilöiden määrä kasvavat. Palkatut järjestäjät tekevät järjestämistyötä osaston alueella sijaitsevilla työpaikoilla. Hankkeeseen on tarkoitus ottaa mukaan kaksi uutta osastoa vuoden 2025 aikana.

Ammattiosastot hyötyvät usein alueellisesta yhteistyöstä, ja joskus vastaus toiminnan kohentumiseen löytyy yhdistymisestä. Toimintavuoden aikana käynnistämme keskusteluja ammattiosastoissa, jotka hyötyisivät yhdistymisestä. Jos yhdistyminen lähtee liikkeelle, autamme osastoja käytännön asioissa ja purkautumisprosesseissa.

6. Painopiste: Liiton resurssien tehokas käyttö

2020-luku on ollut haastavaa aikaa Teollisuusliitolle ja sen jäsenille. Taloudelliset, poliittiset ja yhteiskunnalliset muutokset ovat vaikuttaneet liiton toimintaympäristöön usealla tavalla. Uudessa strategiassamme linjataan, että liiton resursseja on tarpeen tullen kohdennettava uudestaan ja että toimintoja on voitava tehostaa. Resurssit on suunnattava strategisten tavoitteiden toteuttamiseen eli käytännössä jäsenten edunvalvonnan ja muiden palveluiden parantamiseen sekä järjestäytymisen edistämiseen. Yhtenä strategisena linjana on myös digitalisaation hyödyntäminen kaikessa toiminnassa.

Näistä lähtökohdista Teollisuusliitossa käytiin muutosneuvottelut vuonna 2024. Neuvotteluissa päätettiin kohdentaa liiton resursseja muun muassa työsuhdeasioiden jäsenpalveluun, yhteiskuntavaikuttamiseen sekä digitaaliseen viestintään. Toimintatapojen ja organisaation muutokset astuvat pääosin voimaan toimintavuoden alussa.

7. Muu strateginen kehittäminen

Jokaista liittokokouskauden tavoitetta edistetään jatkuvana työnä. Muu strateginen kehittäminen –kappaleeseen on listattu sellaisia panostuksia, jotka eivät suoraan liity vuoden 2025 painopisteisiin, mutta jotka vievät strategiaamme eteenpäin.

Työehtosopimusten asema

Orpon–Purrin hallituksen työelämäuudistukset uhkaavat heikentää työehtosopimusten asemaa. Paikallisen sopimisen uudistukset voivat heikentää työnantajapuolen järjestäytymistä, jolloin nykyisen työmarkkinamallin pohja alkaa murtumaan. Ajamme pitkällä tähtäimellä yhdessä SAK:laiten liittojen kanssa lainsäädäntömuutosta, jossa yleissitovuuden määritelmä kirjattaisiin uudella tavalla. Vuoden 2025 aikana jatkamme selvitystyötä siitä, onko valtakunnallisia työehtosopimuksia mahdollista sopia yritys-kohtaisten työehtosopimusten kentässä.

Työehdot ja työntekijöiden oikeudet

Syksyllä 2024 alkavat työehtosopimusneuvottelut jatkuvat vuoden 2025 puolelle. Tavoittelemme palkankorotusten lisäksi työehtosopimusten teksteihin parannuksia muun muassa perhevapaisiin, ikääntyneiden työntekijöiden asemaan, yhdenvertaiseen palkkaukseen sekä sairauspoissaoloihin. Lisäksi jatkamme työperäiseen maahanmuuttoon liittyvän hyväksikäytön ehkäisemistä. Liitto on lisännyt resurssiaan ulkomaalais-taustaisen työvoiman edunvalvontaan.

Neuvottelut, edunvalvonta ja työtaistelut

Jatkamme sisäisen koordinaation parantamista työehtosopimusneuvotteluissa. Tavoitteena on, että liitolla on neuvotteluissa käytössään paras mahdollinen tieto ja osaaminen. Huolehdimme siitä, että etenkin neuvottelujen kannalta keskeisillä työpaikoilla ja sopimusaloilla liitto-organisaatio on hyvässä iskussa. Jaamme jäsenillemme tietoa työehdoista ja työelämän oikeuksista. Tavoitteena on synnyttää myös keskustelua työehdoista ja aktivoida ammattiosastoja tekemään liitolle aloitteita työehtosopimusten kehittämiseksi.

Työlainsäädäntö ja yhteiskunnallinen tulonjako

Teollisuusliitto pyrkii vaikuttamaan työeläinsäädäntöön, vaikka oikeistohallituksen aikana mahdollisuudet siihen ovatkin vähäiset. Keskitymme vuonna 2025 siihen, että hallituksen työelämäheikennysten vaikutukset jäivät mahdollisimman pieniksi ja että uudet leikkaukset saadaan torjuttua. Pidämme julkisessa keskustelussa esillä, miten hallituksen toimet ovat vaikuttaneet liiton jäseniin ja heidän ansiotasoonsa. Samoin nostamme esille inflaation vaikutuksen jäsenten ostovoiman heikentymiseen.

Teollisuus- ja elinkeinopolitiikka

Suomen hallituksen valmisteleva teollisuuspoliittinen strategia valmistuu vuoden 2024 loppuun mennessä. Teollisuusliiton tavoitteena on, että hallitus varaa valtion budjetissa riittävästi resurssia teollisuuden toimintaedellytysten vahvistamiseen. Pyrimme vuonna 2025 vaikuttamaan myös EU-lainsäädännön valmisteluun siten, että unionissa huomioitaisiin

14 Toimintasuunnitelma

suomalaisten työntekijöiden ja teollisuuden tarpeet. Toimintavuoden aikana järjestämme myös ammatilliseen koulutukseen keskittyvän sidosryhmäseminaarin.

Yhteiskunnallinen osallistuminen

Alue- ja kuntavaalit järjestetään 13.4.2025. Kannustamme jäseniämme käyttämään äänestysoikeuttaan kertomalla, miten äänestämällä voi vaikuttaa omaan arkeen ja hyvinvointiin. Viestintää tehdään sekä alueellisesti että valtakunnallisesti. Tuemme monin tavoin liiton jäseniä, jotka asettuvat ehdolle vaaleissa.

Koulutus

Koulustustoimintaa kehitetään strategian mukaisesti niin, että koulutuksella on entistä suurempi vaikuttavuus jäseniin ja että kurssit ovat aiempaa helpommin saavutettavissa. Vuonna 2025 otamme käyttöön uudenlaisen palautekyselyn kursseilla. Lähetämme kurssin päättymisen jälkeen osallistuneille kysymyksiä siitä, miten opiskelija on voinut hyödyntää oppimaansa käytännössä. Vastausten avulla voimme parantaa koulustustoimintaamme edelleen.

Jäsenviestintä

Teollisuusliiton jäsenviestinnässä panostetaan vuonna 2025 siihen, että jäsenet saavat ymmärrettävää ja ajantasaista tietoa. Lisäämme liiton verkkosivuille selkokielisen osion. Tekijä-lehti ilmestyy vuoden aikana 8 kertaa. Teemme lehden jutuista erikielisiä versioita joustavasti tarpeen ja sisältöjen mukaan. Selvitämme toimintavuonna audio-versioiden julkaisemista Tekijän jutuista sekä valikoiduista verkkosivun osioista.

